



COMUNE DI VIETRI SUL MARE

Comune di antica tradizione ceramica

Provincia di Salerno

SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME 7 ORE SETTIMANALI Categoria C – Posizione Economica C1 addetto all'Ufficio di Staff del Sindaco (Art.90 TUEL D.lgs., 267/2000)

L'anno Duemiladiciannove (2019) il giorno 20 (venti) del mese di Dicembre in Vietri sul Mare (SA) nella sede dell'Ente, il presente Contratto di lavoro viene stipulato nel rispetto dell'art.28 CCNL Funzione Locale, sottoscritto in data 26/05/2018 e di tutto il sistema legislativo disciplinante la materia;

Tra i Signori:

- Dott. **Carmine Giovanni Imbimbo**, nato a Roccella Ionica (RC) il 16/06/1957, il quale interviene in nome e per conto del Comune di Vietri sul Mare in qualità di Segretario Generale dello stesso giusti Decreti Sindacali numeri 05 – Reg. Gen. nr. 5 del 16/06/2019 (conferma a Segretario Generale) e nr. 15 – Reg. Gen. 15 del 18/07/2019 (Responsabile di Settore) (partita I.V.A. 00427770656) giusti art.97, comma 4°, lettere a) e d) e 107, del D.Lgs. 18/08/2000, nr. 267.
- **Signor Davide Scermino** nato a Battipaglia (SA) il 06/12/1990 e residente in Vietri sul Mare (SA) alla Frazione Raito in via Nuova Raito nc. 16, (codice Fiscale SCRDVD90T06A717T)

PREMESSO CHE

- Con deliberazione della Giunta Comunale n.17 del 18/02/2011, esecutiva ai sensi di Legge, ai sensi dell'art.90 del T.U.E.L. approvato con D.lgs. 267/2000 è stato istituito l'Ufficio di Staff alle dirette dipendenze del Sindaco ed è stato invitato lo stesso ad individuarne i componenti avvalendosi di collaboratore esterni, in possesso almeno di diploma di scuola superiore di durata quinquennale, da assumere a tempo determinato per una durata non superiore a quella del suo mandato elettivo;
- Con la stessa deliberazione della Giunta Comunale n.17/2011 è stato demandato al Responsabile del Settore Segreteria Generale/Personale l'adozione degli appositi provvedimenti per l'assunzione dell'impegno di spesa per il conferimento degli incarichi a seguito dei provvedimenti sindacali di individuazione;

- Lo scorso 26 maggio è stato proclamato Sindaco il Dott. Giovanni De Simone, quale primo mandato, pertanto, tutti i precedenti incarichi di componente dell'Ufficio di Staff alle dirette dipendenze del Sindaco sono cessati al momento della recente proclamazione del Sindaco;
- Con Decreto Sindacale nr. **40** – Reg. Gen. **40** del **09/12/2019**, veniva nominato il Signor Davide Scermino a componente dello Staff del Sindaco (pubblicato all'albo pretorio in data 10/12/2019, al nr. 11846/2019), nonché contestualmente notificato alla parte assegnataria dell'incarico”;

Dato atto che

- La presente assunzione rientra nel tetto di spesa di personale del Comune di Vietri sul Mare per l'anno **2019** nonché trasferita quale consolidato per le annualità successive, fino al termine del mandato Sindacale, giusta copertura finanziaria resa con determina del Settore Segreteria Generale E Personale nr. **675** - Reg. Gen. nr. **1285** del **11/12/2019**, con impegno nr. **756**, per l'annualità 2019.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art.1.

- **Il Signor Davide Scermino** nato a Battipaglia (SA) il **06/12/1990** e residente in Vietri sul Mare (SA) alla Frazione Raito in via Nuova Raito, nc 16, (**codice Fiscale SCRDVD90T06A717T**) è assunto a tempo determinato e a part –time per **7 (sette) ore settimanali**, con decorrenza dal giorno di stipula del Contratto fino al termine del mandato del Sindaco p.t., in qualità di Istruttore addetto all'ufficio di Staff del sindaco, Categoria **“C”**, posizione economica **“C1”**.

Art. 2

- **Il Signor Davide Scermino**, presterà la propria attività lavorativa, quale componente dell'ufficio di staff, dove coadiuva ed assiste il Sindaco, in materia di **“Fondi Europei e Pubbliche Relazioni”** ; è alle dirette dipendenze del Sindaco con compiti fiduciari; Al fine di svolgere i suoi compiti l'incaricato avrà accesso a tutta la documentazione necessaria ed utile presente negli atti del Comune. Allo stesso modo potrà avvalersi dei mezzi e dei beni dell'Amministrazione. L'incaricato assume l'obbligo di rispettare il segreto d'ufficio consapevole delle responsabilità civili, penali e contabili connesse all'espletamento dell'incarico.

Art. 3

- **Il Signor Davide Scermino**, organizzerà il proprio tempo di lavoro in **sette (7) ore settimanali**, secondo gli orari stabiliti dal Sindaco, correlandolo in modo flessibile alle esigenze del Sindaco. L'incarico presenta aspetti di natura e fiduciaria che rientrano esclusivamente nelle valutazioni del Sindaco;
- L'incaricato è esonerato dalla rilevazione delle presenze in ufficio mediante gli appositi strumenti automatici in quanto le ore prestate saranno attestate mensilmente direttamente dal Sindaco.




- Lo scorso 26 maggio è stato proclamato Sindaco il Dott. Giovanni De Simone, quale primo mandato, pertanto, tutti i precedenti incarichi di componente dell'Ufficio di Staff alle dirette dipendenze del Sindaco sono cessati al momento della recente proclamazione del Sindaco;
- Con Decreto Sindacale nr. 40 – Reg. Gen. 40 del 09/12/2019, veniva nominato il Signor Davide Scermino a componente dello Staff del Sindaco (pubblicato all'albo pretorio in data 10/12/2019, al nr. 11846/2019), nonché contestualmente notificato alla parte assegnataria dell'incarico”;

Dato atto che

- La presente assunzione rientra nel tetto di spesa di personale del Comune di Vietri sul Mare per l'anno 2019 nonché trasferita quale consolidato per le annualità successive, fino al termine del mandato Sindacale, giusta copertura finanziaria resa con determina del Settore Segreteria Generale E Personale nr. 675 - Reg. Gen. nr. 1285 del 11/12/2019, con impegno nr.756, per l'annualità 2019.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art.1.

- Il Signor Davide Scermino nato a Battipaglia (SA) il 06/12/1990 e residente in Vietri sul Mare (SA) alla Frazione Raito in via Nuova Raito, nc 16, (codice Fiscale SCRDVD90T06A717T) è assunto a tempo determinato e a part-time per 7 (sette) ore settimanali, con decorrenza dal giorno di stipula del Contratto fino al termine del mandato del Sindaco p.t., in qualità di Istruttore addetto all'ufficio di Staff del sindaco, Categoria “C”, posizione economica “C1”.

Art. 2

- Il Signor Davide Scermino, presterà la propria attività lavorativa, quale componente dell'ufficio di staff, dove coadiuva ed assiste il Sindaco, in materia di “Fondi Europei e Pubbliche Relazioni”; è alle dirette dipendenze del Sindaco con compiti fiduciari; Al fine di svolgere i suoi compiti l'incaricato avrà accesso a tutta la documentazione necessaria ed utile presente negli atti del Comune. Allo stesso modo potrà avvalersi dei mezzi e dei beni dell'Amministrazione. L'incaricato assume l'obbligo di rispettare il segreto d'ufficio consapevole delle responsabilità civili, penali e contabili connesse all'espletamento dell'incarico.

Art. 3

- Il Signor Davide Scermino, organizzerà il proprio tempo di lavoro in sette (7) ore settimanali, secondo gli orari stabiliti dal Sindaco, correlandolo in modo flessibile alle esigenze del Sindaco. L'incarico presenta aspetti di natura e fiduciaria che rientrano esclusivamente nelle valutazioni del Sindaco;
- L'incaricato è esonerato dalla rilevazione delle presenze in ufficio mediante gli appositi strumenti automatici in quanto le ore prestate saranno attestate mensilmente direttamente dal Sindaco.




Art. 4

- Il **Signor Davide Scermino**, è tenuto a svolgere le mansioni previste dalla categoria di appartenenza (Cat. C), riportate nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto (Funzione Locale) e quelle considerate equivalenti richieste dalla posizione occupata all'interno dell'Ente, nonché alle Declaratorie CCNL 31/03/2019;
- L'incaricato svolgerà tutte le attività strumentali ed accessorie necessarie alla erogazione della prestazione.

Art.5

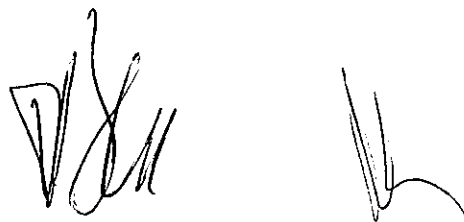
- La retribuzione prevista è quella corrispondente alla categoria "C1" per **sette (7) ore** settimanali, come previsto dal vigente **CCNL Funzione Locale del 21/05/2018** e quelle considerate equivalenti richieste dalla posizione occupata all'interno dell'Ente fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in materia di disciplina delle mansioni.
- Oltre alla suddetta retribuzione spettano l'assegno per nucleo familiare se ed in quanto dovuto, le indennità ed i rimborsi spese in caso di missione, gli altri compensi e indennità previsti per Legge o da contratto;
- Su tutte le competenze e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di Legge; la retribuzione annua, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali, è quella prevista dal CCNL vigente per la qualifica ricoperta e, calcolato su dodici mensilità;
- Spettano altresì il rateo tredicesima mensilità, le quote di assegno nucleo familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovute sia fiscali che previdenziali ed assistenziali;
- Il presente Contratto di lavoro de quo non può essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art.6

- Al **Signor Davide Scermino** spettano ogni anno le ore di ferie paramtrate al servizio reso su 7 ore settimanali, comprensivi delle due giornate previste dall'art.1 comma 1°, lettera a) della Legge nr. 937/1977; spettano inoltre 4 giorni di riposo ai sensi ed alle condizioni previste dalla menzionata Legge nr. 93/1977, secondo le modalità indicate nella disciplina interna del personale dipendente.

Art.7

- Il **Signor Davide Scermino** è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive emanate dal Sindaco, delle prescrizioni generali contenute nelle Leggi, nei Regolamenti, nelle Circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione;



- I diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico, giuridico e di fine rapporto, sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro, nel tempo vigenti, dai regolamenti interni del Comune di Vietri sul Mare (SA), anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso;
- A norma dell'art.54 del D.lgs. nr. 165/2001 e s.m.i., l'Amministrazione, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, consegna al dipendente, che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione medesima, copia del "**Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche amministrazioni**", approvato con D.P.R. del 16 Aprile 2013, nr. 63, nonché il "**Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Vietri sul Mare**", approvato con Delibera di G.C. nr. **16 del 29/01/2014**, esecutiva ai sensi di Legge e s.m.i.; il Vigente **Piano Triennale delle Performance 2019/2020/2021**, adottato con delibera della Giunta Comunale nr. **08/2019 del 31/01/2019**, resa esecutiva ai sensi dell'art.1.34, 4° comma del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.; il Vigente **Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità e della Trasparenza e l'Integrità 2019/2020/2021 (PTPCP) e Designazione del "Gestore delle Segnalazioni Antiriciclaggio"** (D.lgs.nr. 96/2017 e s.m.i., adottato con delibera della Giunta Comunale nr. **09/2019 del 31/01/2019**, resa esecutiva ai sensi dell'art.1.34, 4° comma del D.lgs. 267/2000, dei quali riceve copia, nonché quanto disposto dalla normativa vigente in materia di responsabilità disciplinare e successive loro modificazioni e/o integrazioni, con l'obbligo dell'incaricato di uniformarsi nel corso del rapporto di lavoro.

Art.8

- Il **Signor Davide Scermino** è a conoscenza che:
 - Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi, del citato art. 53, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che l'incaricato sia stato preventivamente autorizzato dal Comune;
 - Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norma di legge;
 - Per altre condizioni non espressamente previste, si rimanda alle disposizioni normative previste dalle Leggi e dai Contratti Collettivi di Lavoro nel tempo vigenti, nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Ente e alle disposizioni del Sindaco e ad eventuali linee guida emanate dall'Amministrazione Comunale in tema di lavoro e gestione del personale.

Art.9

- Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.lgs. nr. 165/2001 e s.m.i., nel Codice Civile (capitolo I°, titolo II°, libro V°), nel CCNL Funzione Locale.




- I diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico, giuridico e di fine rapporto, sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro, nel tempo vigenti, dai regolamenti interni del Comune di Vietri sul Mare (SA), anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso;
- A norma dell'art.54 del D.lgs. nr. 165/2001 e s.m.i., l'Amministrazione, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, consegna al dipendente, che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione medesima, copia del "**Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche amministrazioni**", approvato con D.P.R. del 16 Aprile 2013, nr. 63, nonché il "**Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Vietri sul Mare**", approvato con Delibera di G.C. nr. **16 del 29/01/2014**, esecutiva ai sensi di Legge e s.m.i.; il Vigente **Piano Triennale delle Performance 2019/2020/2021**, adottato con delibera della Giunta Comunale nr. **08/2019 del 31/01/2019**, resa esecutiva ai sensi dell'art.1.34, 4° comma del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.; il Vigente **Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità e della Trasparenza e l'Integrità 2019/2020/2021 (PTPCP) e Designazione del "Gestore delle Segnalazioni Antiriciclaggio"** (D.Lgs.nr. 96/2017 e s.m.i., adottato con delibera della Giunta Comunale nr. **09/2019 del 31/01/2019**, resa esecutiva ai sensi dell'art.1.34, 4° comma del D.lgs. 267/2000, dei quali riceve copia, nonché quanto disposto dalla normativa vigente in materia di responsabilità disciplinare e successive loro modificazioni e/o integrazioni, con l'obbligo dell'incaricato di uniformarsi nel corso del rapporto di lavoro.

Art.8

- Il **Signor Davide Scermino** è a conoscenza che:
 - Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi, del citato art. 53, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che l'incaricato sia stato preventivamente autorizzato dal Comune;
 - Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norma di legge;
 - Per altre condizioni non espressamente previste, si rimanda alle disposizioni normative previste dalle Leggi e dai Contratti Collettivi di Lavoro nel tempo vigenti, nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Ente e alle disposizioni del Sindaco e ad eventuali linee guida emanate dall'Amministrazione Comunale in tema di lavoro e gestione del personale.

Art.9

- Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.lgs. nr. 165/2001 e s.m.i., nel Codice Civile (capitolo I°, titolo II°, libro V°), nel CCNL Funzione Locale.




Art.10

L'Amministrazione Comunale garantisce all'incaricato che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del **D.Lgs. n. 196/200** e s.m.i. e del Regolamento **UE 2016/679**, recepito con Regolamento Comunale relativo alla protezione dei delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, giusta delibera di Consiglio nr. **28** del **22/05/2018**, esecutiva ai sensi di Legge;

Ar.11

- Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benestare ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio, dando altresì atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 847. E s.m.i.

Ar.12

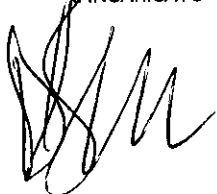
- Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, nr, 642 ed e esente dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, nr. 131;
- Sarà registrato solo in caso d'uso;
- Fa stato fra le parti ed ha forza di legge e viene redatto in duplice originale di cui uno consegnato all'incaricato ed uno allegato al fascicolo personale.

Ar.13

- Il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio on- line del Comune di cui all'art. 1 della Legge 07.08.1990 n° 241 e s.m.i. ed in specifica attuazione dell'art. 32 della Legge 18.06.2009 n° 69 come modificata dalla Legge n.25/2010 e in "Amministrazione Trasparente" nell'apposita Sezione ai sensi del D.lgs. 33/2012 e s.m.i., notificato all'interessato e trasmesso al Responsabile del Settore Segreteria Generale/Personale per l'adozione dei provvedimenti di competenza e le comunicazioni di competenza ed al Responsabile del Settore Economico Finanziario;
- Di dare atto che, successivamente durante la vigenza del contratto, sarà cura dell'ufficio personale provvedere agli adempimenti di pubblicazione periodica obbligatoria previsti dall'art.17, comma 1° e 2° del D.lgs. nr. 33/2013;
- Di dare atto che, avverso il presente Decreto è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al TAR Campania Sezione di Salerno nel termine di giorni 60 dalla pubblicazione all'albo pretorio on-line del Comune ovvero ricorso straordinario al Presidente della repubblica entro il termine di 120 giorni.

Letto, confermato e sottoscritto.

INCARICATO Davide Scermino



LENTE
Il Segretario Generale
Dr. Carmine Giovanni Imbimbo

