



COMUNE DI VIETRI SUL MARE  
*Comune di antica tradizione ceramica*  
Provincia di Salerno

COPIA

Determina	AREA AMMINISTRATIVA	Reg. Gen	Data
N. 446		941	30-09-2020
DEL 30-09-2020	SETTORE SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE		

**OGGETTO: Prosieguo Rapporto di Lavoro a Tempo Determinato Part - Time al 50% del personale di Vigilanza (Vigili Ausiliari) al 31/12/2020 - Approvazione Schema di Contratto Individuale di Lavoro (CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018)**

CIG:

Il Responsabile del Settore Segreteria Generale/Personale  
IL SEGRETARIO GENERALE

**Richiamati** i seguenti Decreti Sindacali:

- nr. 05/2016 del 24/10/2016 (Reg. Gen. nr. 06/2016), con il quale il sottoscritto veniva nominato *Segretario Generale del Comune di Vietri sul Mare e successivo di conferma a seguito elezioni amministrative del 26/05/2019 nr. 05 del 5/06/2019 (Reg. Gen. nr.5/2019)*;
- nr. 09/016 dell'8/011/2016 (reg. Gen. nr. 10/2016), con il quale al sottoscritto è stata conferita la Responsabilità del *Settore Area Amministrativa/Affari Generali*, in cui risulta incardinato il servizio Personale e successivo Decreto Sindacale nr. **15/2019** – Reg. Gen. nr. **15/2020** del **16/07/2020**, a seguito Amministrative 2020;

**Premesso che:**

- con determina n° 31 del 27/03/2020 R.G. 285 il rapporto di lavoro con i vigili ausiliari è stato, per le motivazioni enunciate nel predetto provvedimento che qui integralmente si richiamano, prorogato sino al 30/09/2020;
- attualmente l'organico si è ulteriormente ridotto a 3 unità per le quiescenze determinate dalla quota cento;
- sia il Governo Centrale che la Regione Campania hanno ulteriormente prorogato ed accentuato le misure di sicurezza per contrastare l'emergenza epidemiologica COVID -19;
- tutto ciò comporta l'eccezionalità e l'indispensabilità di non privarsi della collaborazione degli attuali agenti ausiliari anche per garantire la sicurezza e vigilanza sul territorio comunale, nonché per il buon andamento dell'anno scolastico iniziato e fonte di indubbie ed incontrovertibili ragioni di forte preoccupazione che vanno non ad affievolirsi anzi accrescendo per l'aumento dei contagi;
- con determina n° **402** del **07/09/2020** R.G. **838** pubblicata il 29 settembre 2020 in ossequio alla delibera della Giunta Comunale nr. **23** del **17/03/2020** (Piano del fabbisogno del personale 2020/2020 - Piano Assunzionale), è stata attivata l'iter procedurale per il concorso pubblico per la copertura di n° **6** istruttori di vigilanza a tempo indeterminato part-time al 50% (18 ore settimanali);
- con determina nr. 443 – Reg. Gen. nr. 938 del 29/09/200, in ossequio alla delibera di G.M. n° 90 del 15/09/2020 di indirizzo alla predisposizione di un bando di selezione pubblica di n° 12 vigili urbani cat. C1 a tempo determinato part- time al 50% (18 ore settimanali), risultano attivate le procedure per l'indizione del bando concorsuale di che trattasi;

**Indi** nella fase di compimento delle precitate procedure concorsuali, per non determinare interruzione di pubblico servizio, stante anche l'allerta dello stato di pandemia da COVID – 19, si ritiene opportuno procedere al prosieguo di utilizzo del personale ausiliario in parola a tutto il **31/12/2020**;



**COMUNE DI VIETRI SUL MARE**  
***Comune di antica tradizione ceramica***  
**Provincia di Salerno**

**Tanto premesso**, reiterando le motivazioni della determina n° 31 del 27/03/2020 R.G. 285 e tutti i precedenti provvedimenti e pareri a riguardo (agli atti), nonché la direttiva politica del 23/08/2019, prot. nr. 10806/2019 (agli atti);

**Preso atto** dell'inconfutabile necessità di dare prosieguo alle attività di servizio da parte del personale ausiliario, stante le forti preoccupazioni sulla tenuta e stabilità dei servizi da garantire in ambito del controllo sul territorio dovuta alla situazione di precarietà in organico del personale della Polizia Municipale, ad oggi risultano in organico tre Agenti di Polizia Municipale;

**VISTI** gli artt. 107 e 109 del 18/08/00, n° 267, come riformato;

**Visto** il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**Visto** il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

**Vista** la Legge 7/08/1990, nr. 241 e s.m.i., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**Visto** il D.P.R. 28/12/2000, nr. 445, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

**Visto** l'art.1, comma 118 della Legge 13/12/2010, nr. 220 e s.m.i.

**Visto** l'art.18, commi 6 e 7, nonché l'art.26, comma 5 – bis, del D.lgs. nr. 215/2001 e s.m.i.;

**Visto** l'art.91 del D.lgs. 267/2000;

**Visto** il D.lgs. n. 196 del 30/06/2003 e s.m.i., recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come modificato dal D.lgs. nr. 101 del 10/08/2018, emanato in attuazione dell'art.13 della Legge di delegazione europea 2016-2017 (Legge 25/10/2017, nr. 163), per l'adeguamento alla normativa europea e, nello specifico, al Regolamento UE 2016/679, recepito con delibera del Consiglio Comunale nr. 03/20020 del 17/03/2020, resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000;

**Visto** il D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni;

**Considerato** che, sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul luogo di lavoro ai sensi del D.lgs. nr. 198/2006, e dell'art.57 del D.lgs. nr. 165/2001, nonché l'assistenza e l'integrazione sociale e i diritti delle persone portatori di handicap e il diritto al lavoro dei disabili, ai sensi della Legge n. 104/1992, della Legge n. 68/1999, del D.P.R. nr. 333/2000 e della Legge n. 247/2007;

**Vista** la Ricognizione delle Eccedenze di Personale in esubero ai sensi dell'art.33 del D.lgs. 165/2001, giusta deliberazione Giunta nr.03/2020 del 09/01/2020, resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000, con la quale si è attestato che non risulta personale in soprannumero e in situazioni di esubero od eccedenza;

**Vista** la deliberazione Giunta nr. 05/2020 del 09/01/2020, resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000, con la quale risulta rideterminato il "Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022";

**Vista** la deliberazione Giunta nr. 07/2020 del 22/01/2020, resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000, con la quale risulta approvato il "Programma sulla Performance per l'anno 2020, Rilievi al 31/12/2019;

**Vista** la deliberazione Giunta nr. 08/2020 del 22/01/2020, resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000, con la quale risulta approvato il "Programma Triennale sulla Performance 2020/2022";

**Visto** il vigente "Piano Triennale del fabbisogno di personale 2020/2022", giusta deliberazione Giunta nr. 23/2020 del 26/02/2020, resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000;

**Visto** il vigente "Piano Triennale della prevenzione della corruzione e dell'illegalità e della Trasparenza 2020/2022", giusta deliberazione Giunta nr. 10/2020 del 22/01/2020 resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000;



**COMUNE DI VIETRI SUL MARE**  
***Comune di antica tradizione ceramica***  
**Provincia di Salerno**

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 23/2020 del 26/02/2020 resa esecutiva ai sensi (legge dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000, con la quale risulta approvato il "Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020/2022 – Piano Assunzionale" ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, che prevede per l'anno in corso l'assunzione di n. 6 unità con profilo Agente di Polizia Municipale Categoria C1;

**Visto** il vigente Regolamento Comunale per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione del Comune di Vietri sul Mare, approvato con delibera di Giunta Comunale nr. 40/2020 del 04/06/2020, reso esecutivo ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000;

**Dato atto** che è stata regolarmente effettuata la comunicazione prevista dall'art.34 – bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., giusto prot. nr. 5186/2020 del 29/04/2020 (atti);

**Vista** la dichiarazione della Responsabile dell'Ufficio Protocollo del 18/06/2020, prot. nr. 7077/2020, con la quale si attesta che durante la procedura di cui all'art.34 – bis del D.lgs. 165/2001, non risultano pervenute note in risposta alla nostra istanza di cui sopra Prot. nr. 5186/2020 (atti);

**Vista** la delibera della Giunta Comunale nr. 90/2020 del 15/09/2020, resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000, ad oggetto: "Atto di Indirizzo al Responsabile del Settore Personale/Segreteria Generale finalizzato all'emissione di Bando di Selezione Pubblica per Vigili Urbani a tempo determinato part-time al 50% (18 ore settimanali);

**Rilevata** la difficoltà da parte del Comando di Polizia Municipale a poter attingere, soprattutto nel periodo di alta stagione e/o durante il periodo del Santo Natale, dalle graduatorie degli Agenti di PM dei Comuni limitrofi, trattandosi spesso di unità già impegnate nel servizio di Polizia Municipale presso altri Enti;

**Di dare atto** che, con il precitato Piano Assunzionale 2020/2022 risulta previsto tra i vari concorsi per l'annualità 2020 Nr. 6 (sei) unità categoria "C1" Istruttore di Vigilanza a tempo indeterminato part-time al 50% (Polizia Municipale);

**Vista la** propria determina nr. 401 – Reg. Gen. nr 838/2020 del 07/09/2020, con la quale si è provveduto ad approvare il Bando Concorso Pubblico per la copertura di numero sei (6) Istruttori di Vigilanza (Polizia Municipale) Posizione Economica C1 a tempo indeterminato part-time al 50% (18 ore settimanali), che la medesima determina risulta pubblicata in data odierna;

**Ritenuto** per poter garantire il Servizio di Polizia Municipale e quello di messi notificatori, nelle more di innesti da effettuarsi a tempo indeterminato con il Concorso pubblico sopra descritto, necessita procedere quanto prima all'assunzione a tempo determinato di Vigili Urbani in quanto le esigenze sopra indicate rivestono per la mancanza di unità (attuale presenza di solo tre (3) unità di personale ubicato nel Servizio di Vigilanza - Polizia Municipale), carattere di urgenza, stagionalità ed eccezionalità, fermo restando i limiti di spesa imposti dalla normativa del settore pubblico, chiedendo di procedere a tal uopo ad indire bando per le assunzioni di vigili a tempo determinato, utilizzando quota parte delle risorse derivanti dai proventi delle sanzioni per violazioni al C.d.S.;

**Visto** il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti Locali, regolamentato dal D.lgs. 267/2000 e dal D.lgs 165/2001 e successive loro modificazioni, i quali attribuiscono alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di indirizzo politico amministrativo sull'organizzazione del personale ed in particolare attribuisce a tale organo l'assegnazione delle dotazioni organiche di personale agli uffici comunali al fine di garantire il buon funzionamento;

**Di dare atto** che, l'art.1, comma 118 della Legge 13/12/2010, nr. 220 (Legge di Stabilità 2011), aggiungendo un periodo al comma 7° dell'art.76 del D.L. 25/06/2008, nr. 112, convertito con modificazioni dalla Legge 6/08/2008, nr. 133, e successivamente modificato al richiamato D.L. 78/22010, ha previsto la possibilità, per gli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35% delle spese correnti, di effettuare le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art.21, comma 3, lettera b), comma 3° dell'art.21 in commento, attengono proprio quelle della Polizia Locale;



**COMUNE DI VIETRI SUL MARE**  
***Comune di antica tradizione ceramica***  
**Provincia di Salerno**

**Indi** per riflesso quanto illustrato è in sintonia con la posizione organica del Comune di Vietri sul Mare e a ciò l'attivazione concorsuale per ripianare l'organico precarico della Polizia Municipale di questo Civico Ente;

**Di dare atto** che risulta emanato il predetto atto di indirizzo da parte dell'Esecutivo in epigrafe illustrato;

**Visto** il D.L. 101/2013 del 31 agosto 2013, n. 101, (in Gazzetta Ufficiale - serie generale - n. 204 del 31 agosto 2013), coordinato con la legge di conversione 30 ottobre 2013, n. 125, (in questa stessa Gazzetta Ufficiale alla pag. 1), recante: «Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni.». (13A08778) (GU Serie Generale n.255 del 30-10-2013), che dà la possibilità agli Enti Locali di procedere ad assunzioni a tempo determinato per esigenze di carattere eccezionali o temporanee, fermo restando i limiti di spesa imposte dalla normativa di settore;

**Visto** l'art.51 del vigente Regolamento dei Concorsi che così recita: *“Per le esigenze temporanee ed eccezionali anche dettate dal verificarsi di mutamenti demografici stagionali in relazione ai flussi turistici o dallo svolgimento delle manifestazioni organizzate..... è possibile procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato, attraverso particolari modalità di selezione che siano fondate su obiettivi, criteri di rapidità, trasparenza e che escludono ogni forma di discriminazione”*;

**Di dare atto** che, il successivo articolo 55 del precitato regolamento esplica le modalità attuative delle assunzioni;

**Ritenuto:**

- ✓ Nelle more della definizione del nuovo assetto del settore vigilanza, ovvero nel completamento dell'iter dei concorsi pubblici sopra illustrati, dover mantenere almeno gli attuali livelli di funzionalità del servizio;
- ✓ Necessario per sopperire la forte precarietà di personale di vigilanza in attesa della conclusione dei precitati Concorsi, procedere al prosieguo a tutto il **31/12/2020** degli attuali “Ausiliari”;

**Considerato** che nel caso di specie trattasi di assunzioni dettate da esigenze squisitamente fondate ed aventi carattere temporaneo, in quanto legate ad un'eccezionale riduzione di personale assegnato al settore determinatasi nel tempo e da ultimo ulteriormente accentuatasi causa pensionamenti di cui alla cd quota cento, e personale questo temporaneo necessario a coprire il servizio di vigilanza durante la fase di espletamento dei Concorsi di che trattasi evitando l'interruzione di pubblico servizio, soprattutto in questo periodo altamente precario dovuto all'emergenza sanitaria determinata dalla pandemia da COVID – 19; Evidenziato che l'art.5 bis dell'art.208 del d.lgs. 30/04/92, nr. 285 (Nuovo C.d.S.), prevede, la possibilità di utilizzo di una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per “assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato.....”;

**Precisato** inoltre che, per l'assunzione di queste unità a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, le risorse per fronteggiare il relativo onere possono essere imputate anche direttamente a carico del bilancio comunale;

**Visto** il D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

**Di dare atto** che con il decreto del Ministro dell'Interno del 30 settembre 2020 è stato nuovamente prorogato alla data del 31 ottobre 2020 il termine di presentazione del Bilancio di previsione 2020/2022 da parte degli Enti locali;

**Attestato** che, il sottoscritto Responsabile non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente anticorruzione e non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto;

**Riscontrata** la regolarità tecnica in ordine all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art.49 del D.lgs. 267/2000;

**Acquisito** il parere favorevole del Responsabile del Settore competente ai sensi dell'art.49, 1° comma del D. Lgs. n.267/2000, così come riformulato dall'art.3, comma 2°, lettere b) del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni in Legge 7 dicembre 2012, nr. 213 (G.U. 07/12/2012, nr. 286), nonché l'attestazione della



**COMUNE DI VIETRI SUL MARE**  
***Comune di antica tradizione ceramica***  
**Provincia di Salerno**

regolarità e della correttezza amministrativa, ai sensi dell'art.147/bis, comma 1° del vigente D.Lgs. 267/2000 e D.L. 90/2014, coordinato con Legge di conversione nr. 114/2014;

**Acquisito** il parere favorevole del Responsabile del Settore Contabile ai sensi dell'art.49, 1° comma del D.lgs. n.267/2000, così come riformulato dall'art.3, comma 2°, lettere b) del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni in Legge 7 dicembre 2012, nr. 213 (G.U. 07/12/2012, nr. 286), nonché l'attestazione della regolarità e della correttezza amministrativa, ai sensi dell'art.147/bis, comma 1° del vigente D.Lgs. 267/2000;

**Visti** gli artt. 107 e 109 del 18/08/00, n° 267, come riformato;

**DETERMINA**

- 1) **Le premesse** costituiscono parti integranti e sostanziali del presente provvedimento e si intendono fedelmente riportate e trascritte;
- 2) **Di procedere** al prosieguo fino al **31/12/2020** del Contratto Individuale di Lavoro di Pubblico Impiego con rapporto a tempo determinato part - time al **50%** (18 ore settimanali) secondo quanto disposto con determina n. **82/2019 - Reg. Gen. nr. 849 del 23/08/2019** per numero **sei (6)** unità **di Istruttore di Vigilanza** per sopperire la carenza in organico dovuto alle quiescenze di cui alla cd quota 100, ed in attesa di espletare i Pubblici Concorsi attivati per l'ampiamiento dell'organico della Polizia Municipale, in epigrafe illustrato;
- 3) **Di dare atto** che, la copertura finanziaria di spesa presunta sino al **31/12/2020**, trova copertura sul cap. 3605 del bilancio 2020/2022 in corso di approvazione;
- 4) **Di approvare** l'allegato schema di Contratto di lavoro costituito da nr. **11** (undici) articoli, che forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- 5) **Di dichiarare** l'insussistenza di conflitti di interesse da parte del sottoscritto dirigente nell'adozione della presente determinazione;
- 6) **Di provvedere** alla comunicazione telematica obbligatoria Unificato UniLav Co – Campania del personale assegnatario delle attività;
- 7) **Di notificare** il presente provvedimento alle unità in prosieguo di attività fino al 31/12/2020, per le motivazioni in epigrafe illustrate;
- 8) **Di partecipare** il presente provvedimento alle OO.SS. ai sensi dell'art.4 del vigente CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
- 9) **Di provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on-line ai sensi della Legge 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i., nonché ai sensi del D.lgs. n. 33/13, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale del Comune.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
SEGRETARIA GENERALE E  
PERSONALE  
F.to Dott. Carmine Giovanni IMBIMBO**

**Visto di regolarità contabile con attestazione di copertura finanziaria, ai sensi dell'art.183 comma 7 del T.U. degli Enti Locali.  
DATA 30/09/2020**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO  
F.to Dott. Raffaele Adinolfi**



**COMUNE DI VIETRI SUL MARE**  
***Comune di antica tradizione ceramica***  
**Provincia di Salerno**

---

**N. DEL REGISTRO DELLE  
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente, per quindici giorni consecutivi dal  
al

VIETRI SUL MARE,

IL MESSO COMUNALE  
F.to