	<p align="center">COMUNE DI VIETRI SUL MARE <i>Comune di antica tradizione ceramica</i> Provincia di Salerno</p>	<p align="center">Numero 46</p>	<p align="center">Data 14-04-2015</p>
----------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------	------------------------------------------------

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

=====

OGGETTO: RICOGNIZIONE PERSONALE EX ART. 33 DEL D.L.GS. N.16572001 E SMI. ANNO 2014

=====

L'anno **duemilaquindici** il giorno **quattordici** del mese **aprile** alle ore **19:00**, nella sala delle adunanze della sede municipale, si è riunita la Giunta Comunale, debitamente convocata.

Presiede la seduta **Avv. Francesco Avv. BENINCASA** nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.

Avv. BENINCASA Francesco	Sindaco	P
Avv. RAIMONDI Antonietta	Vice Sindaco	P
Sig. DE SIMONE Giovanni	Assessore	A
Dott. PAGANO Mario	Assessore	P
Rag. SCANNAPIECO Antonella	Assessore	P

Totale presenti: 4

Totale assenti: 1

Partecipa il Segretario Generale Dott. Lucio PISANO

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.-



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE
SETTORE SEGRETERIA GENERALE/PERSONALE

Relatore e proponente : Sindaco avv. Francesco Benincasa.

Ufficio proponente: avv. Antonio Barbuti Responsabile Settore Personale previa intesa con i Responsabili di Settore.

Oggetto: Ricognizione annuale personale in servizio ex art.33 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. - anno 2015

RICHIAMATI:

l'art. 6, comma 1, del D.lgs. 165/2001 che dispone: *"Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze d'organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito di contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale....le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale"*;

l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della Legge n. 183/2001 che prevede: *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma primo, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica. Le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere"*.

PRESO ATTO che tale normativa impone ai responsabili di attivare queste procedure, prevedendo la maturazione di responsabilità disciplinare in caso di inadempienza di tale obbligo;

CHE la stessa disposizione irroga la sanzione del divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo per gli enti inadempienti;

CHE la stessa disposizione stabilisce l'obbligo di informare il Dipartimento della Funzione pubblica degli esiti di tale ricognizione;

RILEVATO che il procedimento di ricognizione delle eccedenze di personale è strettamente correlato con la revisione della dotazione organica e la programmazione triennale del fabbisogno di personale disciplinati dall'art.6 del D.Lgs. n.165/2001;

CHE la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica ed in relazione alle esigenze funzionali sulla scorta degli obiettivi e dei compiti istituzionali dell'Ente;

CHE il procedimento di ricognizione delle eccedenze di personale tiene conto dei seguenti criteri: rilevazione, per ogni singola articolazione organizzativa, della tipologia dei procedimenti che sono attribuiti alla stessa; del loro numero e della loro complessità; rilevazione, per ogni singola articolazione organizzativa, della quantità di ore di straordinario che sono state remunerate, di quelle che hanno dato luogo a riposo compensativo, di quelle che sono state utilizzate tramite la cd banca delle ore e di quella che comunque sono state svolte a vario titolo; rilevazione, per ogni singola articolazione organizzativa, della quantità di giornate di ferie che sono state fruite da parte del personale, nonché della quantità di giornate di ferie residue che sono maturate in capo ai singoli dipendenti; rilevazione, per ogni singola articolazione organizzativa, dei tassi di presenza e di assenza del personale nel corso degli anni 2013 e 2014; rilevazione delle attività aggiuntive che saranno poste, a partire dal 2015, in capo alle singole articolazioni organizzative, in particolare come attivazione di nuovi servizi e come ampliamento/miglioramento di servizi esistenti;

CHE la condizione di eccedenza si potrebbe rilevare anche dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal Legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

ESAMINATA la vigente dotazione organica del Comune, approvata in data odierna con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 01/07/2014 prevede n.78 posti di cui n.13 vacanti;

ATTESO che il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato (n.63) e la popolazione residente (7.941) nell'ente era alla data del 31.12.2014 pari a 1/126;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.6 comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 le amministrazioni non possono determinare , in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale anche temporanea;

PRESO ATTO che a seguito di nota del responsabile del settore economico finanziario, d'intesa con il segretario generale, del 14/04/2015 prot.n.4327 tutte le posizioni organizzative hanno dichiarato l'assenza di situazione di eccedenza nei settori di competenza;

RILEVATO che dall'analisi dei suddetti indici e dal confronto fra la dotazione organica, così come approvata con la sopra richiamata delibera di Giunta Comunale e le attuali presenze in servizio, non emergono situazioni di soprannumerarietà di personale in quanto è invece evidente una carenza di profili professionali qualificati per l'istruttoria dei procedimenti (personale di categoria C);

PROPONE

Per le motivazioni addotte in narrativa e che qui si intendono riportate:

- 1) Di dare atto che, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.16 della Legge 183/2011 dai Responsabili dei Settori a riscontro della nota del 20/06/2014 prot.n.7723, risulta che l'attuale dotazione organica di questo Ente non presenta personale in soprannumero, situazioni di esubero od eccedenza e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art.16 comma 2 Legge 12 novembre 2011 n.183 salva l'effettiva possibilità di assumere subordinata al rispetto del vincolo di cui al comma 557 art.1 legge 296/2006 e del patto di stabilità;
- 2) Di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione;
- 3) Di trasmettere copia della presente alla RSU e alle OO.SS. provinciali;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la suestesa proposta di deliberazione;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visti gli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 267/2000 e ritenuta la propria competenza a provvedere sull'oggetto;

Visto il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica espresso dal competente Responsabile di Settore proponente ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il parere favorevole sotto il profilo della regolarità contabile espresso dal competente Responsabile di Settore Economico Finanziario ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuto di approvare la proposta di deliberazione di cui sopra facendo proprie le motivazioni di cui alla stessa;

Ad unanimità di voti, espressi nei modi di legge

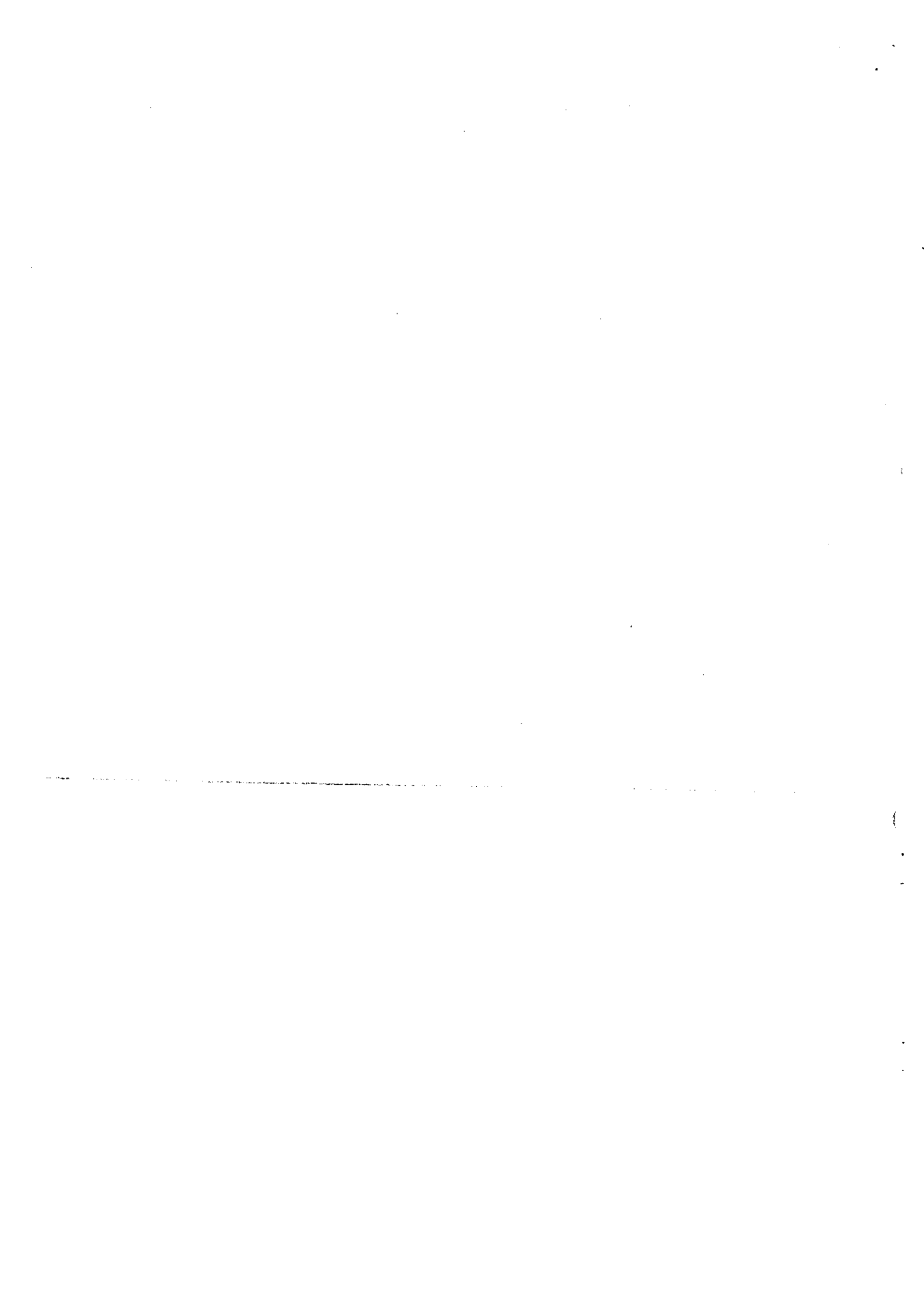
DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione su estesa;

Successivamente, stante l'urgenza, con votazione unanime resa nei modi e forme di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.



Attestazione Pareri

(Art. 49, comma 1, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00)

Delibera di Giunta: N. 46 / del 14-04-2015

Delibera di Giunta Comunale : N. 46 / del 14-04-2015

Oggetto: RICOGNIZIONE PERSONALE EX ART. 33 DEL D.L.GS. N.16572001 E SMI. ANNO 2014

Parere in ordine alla Regolarita' tecnica:

Data: 14.04.2015

Il Funzionario Responsabile
Avv. Antonio Barbuti

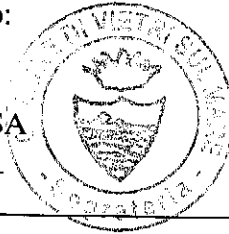
Parere in ordine alla Regolarita' contabile:

Data: 14.04.2015

Il Funzionario Responsabile
Rag. Maria Ferrara

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Avv. Francesco Avv. BENINCASA



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Lucio PISANO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art.124 comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Vietri sul Mare 16-04-2015



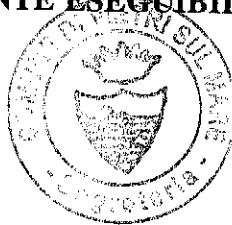
IL MESSO COMUNALE
Anna Maria Esposito

CERTIFICATO ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario certifica che la sujestesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio On-Line del Comune, per cui la stessa:

è stata dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** ai sensi dell'art. 134, ultimo comma del D.Lgs. n. 267/00.

Vietri sul Mare 14-04-2015



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Lucio PISANO