	<p align="center"><b>COMUNE DI VIETRI SUL MARE</b>  <i>Comune di antica tradizione ceramica</i>  <b>Provincia di Salerno</b></p>	<p align="center"><b>Numero</b> 121</p>	<p align="center"><b>Data</b> 01/07/2014</p>	<p align="center"><b>Prot.</b></p>
--	--	---	--	------------------------------------

Originale

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

L'anno duemilaquattordici.-

Il Giorno uno.-

del mese di Luglio.-

alle ore 18.30.-

nella sala delle adunanze, della sede municipale, si è riunito la Giunta Comunale, debitamente convocata.

Presiede la seduta l'avv. BENINCASA Francesco nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg:

Cognome e Nome	Assessore	Presente
BENINCASA Francesco	Sindaco	SI
RAIMONDI Antonietta	Vice Sindaco	SI
SCANNAPIECO Antonella	Consigliere_Ass	SI
DE SIMONE Giovanni	Consigliere_Ass	SI
PAGANO Mario	Consigliere_Ass	SI

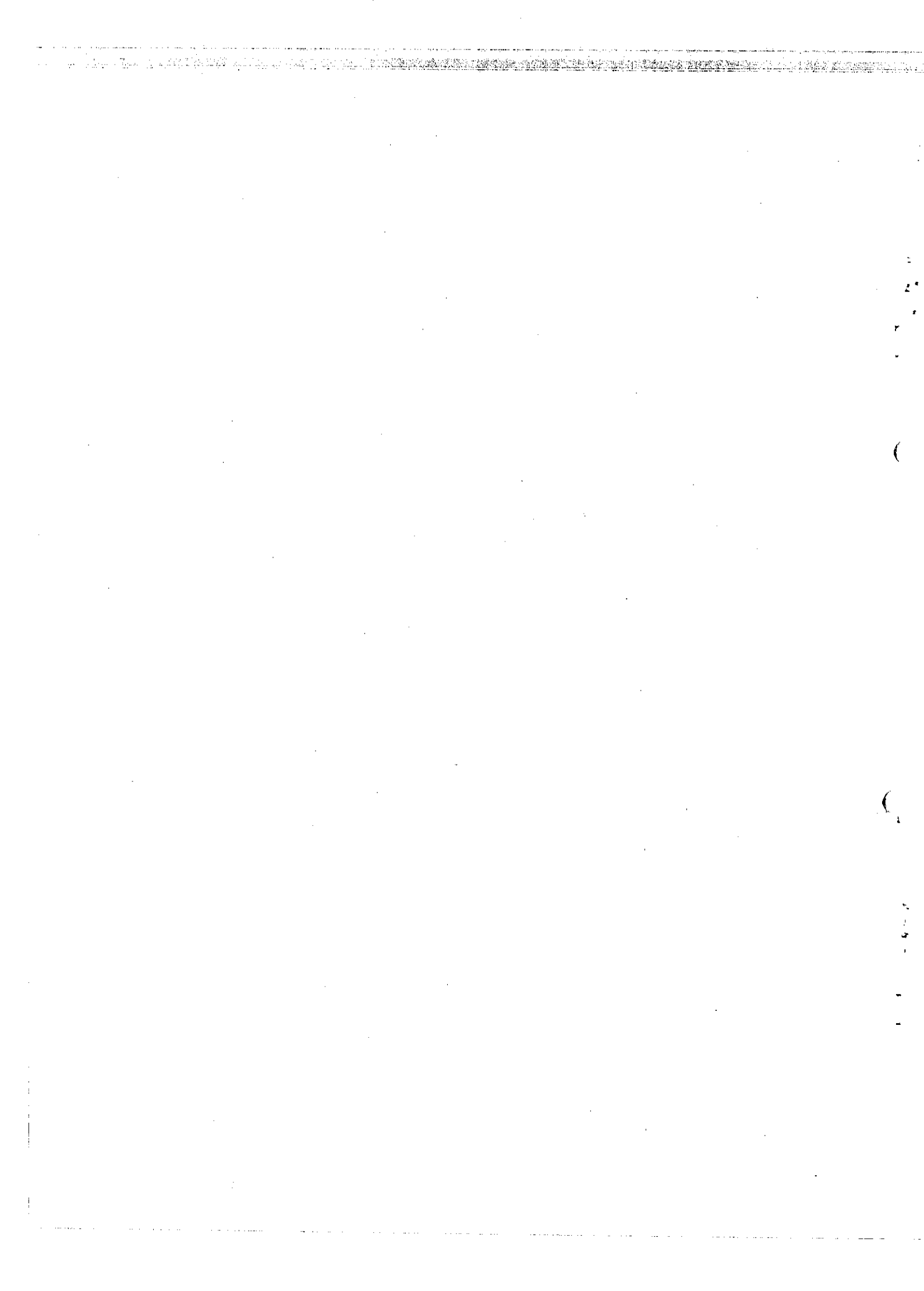
Totale presenti: 5 / Totale assenti: 0
--

Partecipa il Segretario Generale dr. PISANO Lucio.

### IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.-

**Omissis**



Relatore e proponente : Sindaco avv. Francesco Benincasa.  
Responsabile di Settore : avv. Antonio Barbuti.

**Oggetto: "Rideterminazione dotazione organica" .**

Premesso:

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e di determinazione delle dotazioni organiche;
- che l'art. 89, comma 5, del D.Lgs.n. 267/2000, stabilisce che ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Rilevato :

-che con atto di Giunta Comunale n. 80 del 29/05/2012 si è provveduto da ultimo alla rideterminazione della Dotazione Organica in n.79 unità rispetto alle n.92 unità precedenti previste nella dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 06/09/2007, anche in ossequio all'art.2 del DPCM 15.02.2006 e, pertanto, con il limite massimo di spesa per la rideterminazione della Dotazione organica pari alla spesa riferita alla Dotazione Organica vigente al 31.12.2004 ;

-che la dotazione organica intesa come insieme dei posti coperti, distinti per categoria e profilo professionale e dei posti da coprire previsti nell'ambito del programma triennale del fabbisogno di personale di cui all'art.6 comma 4 del D.Lgs. n.165/2001, è stata determinata in un'ottica di flessibilità e dinamicità rispetto all'ultima dotazione organica che risale al 2012 si passa da 79 unità a 78 di cui 13 posti vacanti da coprire. Degli 13 posti vacanti 7 sono di categoria C in quanto è evidente l'affanno che esiste nell'istruttoria delle pratiche di tanti Settori per la carenza, a volte addirittura l'assenza, di queste figure qualificate intermedie. Pertanto è prevista l'assunzione di personale di categoria C con la precipua finalità di dotare l'Ente di professionalità qualificate per le istruttorie dei procedimenti, procedendo nel contempo di volta in volta alla soppressione dei posti di categoria B, esecutori amministrativi, che si libereranno a seguito di pensionamento o a seguito di avanzamento di categoria previo concorso interno.

Che , altresì, è prevista la soppressione dei n.2 posti di operaio idraulico (B1) e del posto di collaboratore professionale idraulico (B3) in caso di messa in quiescenza o di passaggio definitivo del personale all'Ausino spa , società di gestione del servizio idrico integrato;

Atteso che la stessa conferma l'esigenza di prevedere:

- n.1 posto di addetto servizi cimiteriali – necroforo "Categoria iniziale B1" per implementare il servizio;
- n.2 posti di operaio addetto servizi ecologici "Categoria iniziale B1" per coprire i posti resisi vacanti a seguito di messa in quiescenza;
- n.1 posto di " Istruttore tecnico informatico amministrativo " Categoria iniziale C1 in quanto il servizio CED necessita di avere una figura di responsabile competente per gestire i

numerosi adempimenti *on line* e fornire un'assistenza informatica alle postazioni e curare i rapporti tecnici con le società che forniscono i software gestionali, oltre che gestire l'aggiornamento del sito istituzionale;

- n. 1 posto " Istruttore amministrativo" Categoria iniziale C1 per coprire il posto vacante a seguito di messa in quiescenza nell'area amministrativa;
- n. 1 posto " Istruttore contabile ragioniere" Categoria iniziale C1 per implementare il servizio di ragioneria;
- n. 1 posto " Istruttore contabile" Categoria iniziale C1 per implementare il servizio tributi , gestione patrimonio ed entrate patrimoniali;
- n. 2 posti " Istruttore tecnico geometra" Categoria iniziale C1 per implementare il Settore Tecnico;
- n. 1 posti " Istruttore di vigilanza" Categoria iniziale C1 per implementare il servizio di polizia municipale;
- n. 1 posti " Istruttore direttivo di vigilanza" Categoria iniziale D1 per coprire il posto vacante a seguito di messa in quiescenza;
- n.1 posto di "funzionario contabile" Categoria iniziale D3;
- n.1 posto di "funzionario di vigilanza" Categoria iniziale D3

Ritenuto di adeguare la dotazione organica dell'Ente alle necessità che derivano dalla valutazione delle esigenze organizzative e del fabbisogno di personale riducendo a 78 il numero dei posti e quindi con un ulteriore abbattimento della spesa complessiva;

Rilevato che la Dotazione Organica, modificata in relazione alle esigenze organizzative dell'Amministrazione, è costituita in n. 78 posti per un costo complessivo teorico è inferiore rispetto al costo della dotazione organica teorica precedente di n.79 unità ;

Dato atto che il Comune di Vietri sul Mare ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2013;

Dato atto che del contenuto del presente provvedimento saranno informate le OO.SS;

Ritenuto di provvedere alla variazione della dotazione organica secondo quanto suesposto;

Visti i CCNL del comparto Regioni e autonomie locali del:

**06/7/1995 CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO DEL COMPARTO DEL PERSONALE DELLE REGIONI - AUTONOMIE LOCALI (parte normativa 1994 - 1997 e parte economica 1994 - 1995);**

**13/5/1996 CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO INTEGRATIVO DEL CCNL DEL PERSONALE DIPENDENTE DALLE AMMINISTRAZIONI DEL COMPARTO REGIONI - AUTONOMIE LOCALI STIPULATO IL 6 LUGLIO 1995;**

31/3/1999 sulla revisione sistema classificazione professionale;

**01/4/1999 CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO DEL COMPARTO DEL PERSONALE DELLE REGIONI - AUTONOMIE LOCALI (parte normativa 1998 - 2001 e parte economica 1998 - 1999);**

**14/09/2000 CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI SUCCESSIVO A QUELLO DELL'1/4/1999;**

05/10/2001 **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI PER IL BIENNIO ECONOMICO 1.1.2000 - 31.12.2001;**

22.1.2004 **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2002-2005 E IL BIENNIO ECONOMICO 2002-2003;**

09.5.2006 **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI PER IL BIENNIO ECONOMICO 2004-2005**

11/4/2008; **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009 BIENNIO ECONOMICO 2006-2007**

31/7/2009 **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI BIENNIO ECONOMICO 2008-2009**

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Viste le vigenti disposizioni in materia di personale;

#### PROPONE

**DI APPROVARE** la dotazione organica del Comune di Vietri sul Mare costituita di **n. 78 posti**, di cui **n.13 posti vacanti alla data odierna come da allegato A)** con le declaratorie dei profili professionali anche ai fini dell'accesso dall'esterno come evidenziato **nell'allegato B)** che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI DARE ATTO** che i posti vacanti da coprire con le modalità che saranno indicate nella programmazione triennale delle assunzioni sono indicati nell'allegato A;

**DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali provinciali e alla RSU a titolo di informazione ai sensi e per gli effetti dell'art.7 del CCNL comparto Regioni e autonomie locali 01/04/1999;

#### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la suestesa proposta di deliberazione;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile del Settore Segreteria Generale / Personale ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 ed il parere contabile del Responsabile di Settore Economico Finanziario ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Ritenuto di approvare la proposta di deliberazione di cui sopra facendo proprie le motivazioni di cui alla stessa;

Ad unanimità di voti, espressi nei modi di legge

#### DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione su estesa;

Successivamente con votazione unanime

#### DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma4, del D.L.gs 267/2000.



NUOVA DOTAZIONE ORGANICA						
Profilo professionale	Dotazione Organica per profilo professionale	Dotazione Organica per categoria giuridica	Spesa	Posti Coperti	Spesa	Posti vacanti
Operatore		0 A		0		0
Esecutore amministrativo	11			11		0
Esecutore tecnico amministrativo	2			2		0
Esecutore manutentivo	5			5		0
Operaio elettricista	1	38 B		1		0
Operaio addetto servizi ecologici	12			10		2
Operaio addetto servizi cimiteriali	3			2		1
Operaio idraulici	2*			2		0
Conduttore di macchine complesse	2			2		0
Collaboratore prof. idraulico	1*	1 B3		1		0
Collaboratore amministrativo	0			0		0
Istruttore amministrativo	7			6		1
Istruttore contabile ragioniere	4			2		2
Istruttore tecnico informatico amm	1	26 C		0		1
Istruttore manutentivo	1			1		0
Istruttore tecnico geometra	2			0		2
Agente di polizia municipale	11			10		1
Istruttore Direttivo Amm.vo	2			2		0
Istruttore Direttivo Contabile	1			1		0
Istruttore Dir. Assistente Sociale	1	9 D		1		0
Istruttore Direttivo Tecnico	4			4		0
Istruttore Direttivo Vigilanza	1			0		1
Funzionario Amm.vo-Avvocato	1			1		0
Funzionario Contabile	1			0		1
Funzionario Tecnico	1	4 D3		1		0
Funzionario Vigilanza	1			0		1
	78	78		65		13

\* i posti saranno soppressi a seguito di quiescenza o passaggio definitivo del personale all'Ausino spa , società di gestione del Servizio Idrico Integrato

**Allegato B)**

Categoria	Profilo professionale	Dotazione Organica per profilo professionale	Accesso dall'esterno
A	Operatore	0	scuola dell'obbligo
B1	Esecutore amministrativo	11	scuola dell'obbligo
	Esecutore tecnico amm.vo	2	scuola dell'obbligo
	Operaio qualificato	23	scuola dell'obbligo
	Conduttore di macchine complesse	2	scuola dell'obbligo + cap
B3	Operaio specializzato	1	qualifica scuola media superiore
	Collaboratore amministrativo	0	qualifica scuola media superiore
C	Istruttore amministrativo	7	diploma scuola media superiore
	Istruttore contabile	4	diploma scuola media superiore di ragioniere,perito commerciale,analista contabile, perito aziendale o equipollenti oppure qualsiasi diploma di maturità unitamente a laurea in economia e commercio o equipollente (triennale,magistrale/specialistica)
	Istruttore amministrativo tecnico informatico	1	Diploma di scuola media superiore di perito informatico, perito elettronico,perito delle telecomunicazioni oppure qualsiasi diploma di maturità unitamente a laurea in scienza tecnologiche informatiche,scienze e tecnologie informatiche (triennale) o informatica,ingegneria informatica o equipollenti, scienze dell'informazione o equipollenti (magistrale/specialistica)
	Istruttore tecnico manutentivo	1	diploma scuola media superiore (indirizzo tecnico professionale)
	Istruttore tecnico geometra	2	diploma scuola media superiore (geometra)
	Agente di polizia municipale	11	diploma scuola media superiore
D1	Istruttore Direttivo Amm.vo	2	laurea breve in giurisprudenza o equipollente
	Istruttore Direttivo Contabile	1	laurea breve in economia e commercio o equipollenti
	Istruttore Dir. Assistente Sociale	1	laurea breve assistenze sociale
	Istruttore Direttivo Tecnico	4	laurea breve ingegneria o architettura o equipollente
	Istruttore Direttivo Vigilanza	1	laurea breve in giurisprudenza o equipollente
D3	Funzionario Amm.-Avvocato	1	laurea magistrale/specialistica in giurisprudenza e abilitazione professionale
	Funzionario Contabile	1	laurea magistrale/specialistica in economia e commercio o equipollenti



	Funzionario Tecnico	1	laurea magistrale /specialistica ingegneria o architettura o equipollente
	Funzionario Vigilanza	1	laurea magistrale/specialistica in giurisprudenza o equipollente
<b>Totale</b>		<b>78</b>	





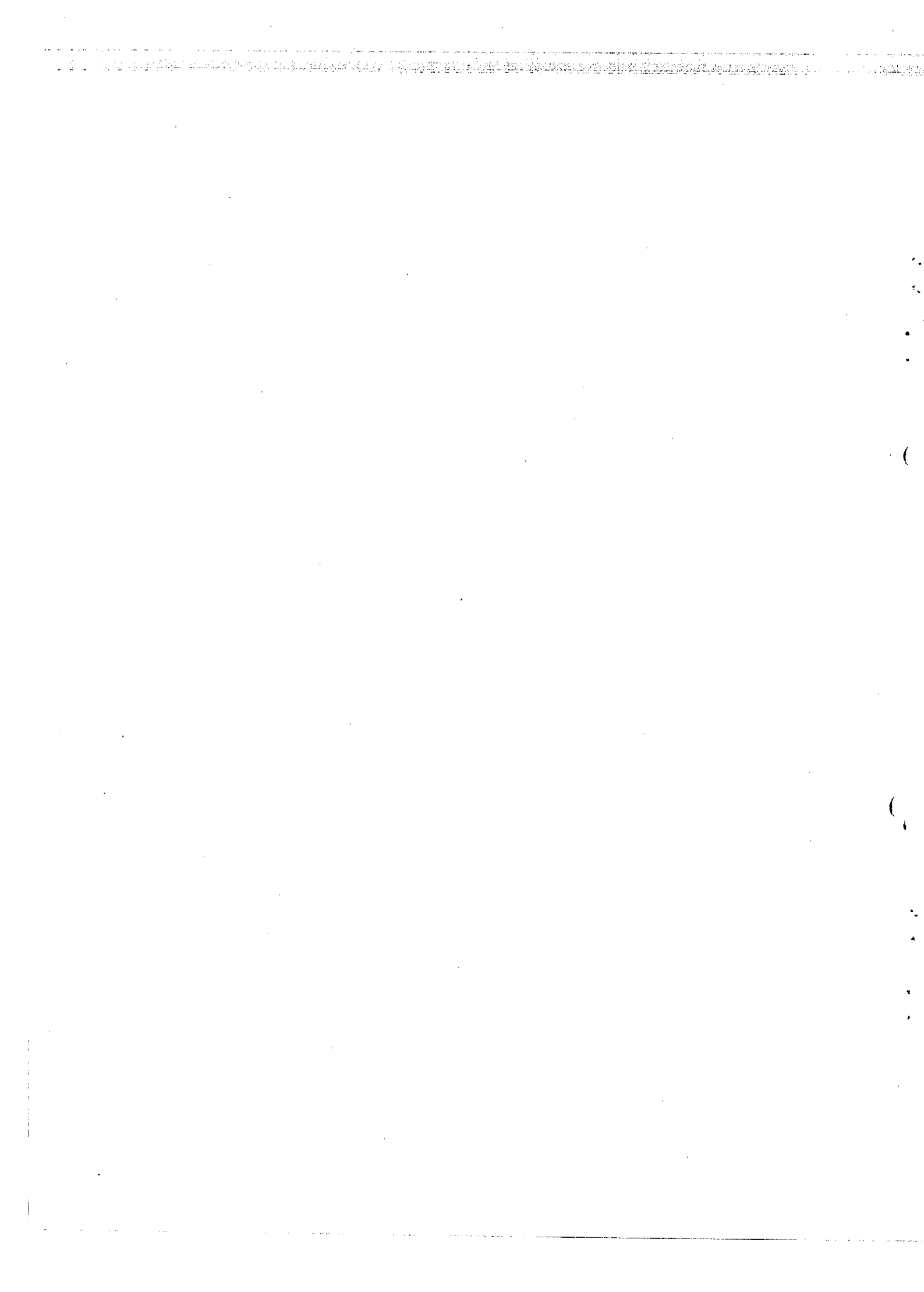
## Pareri su Proposte:

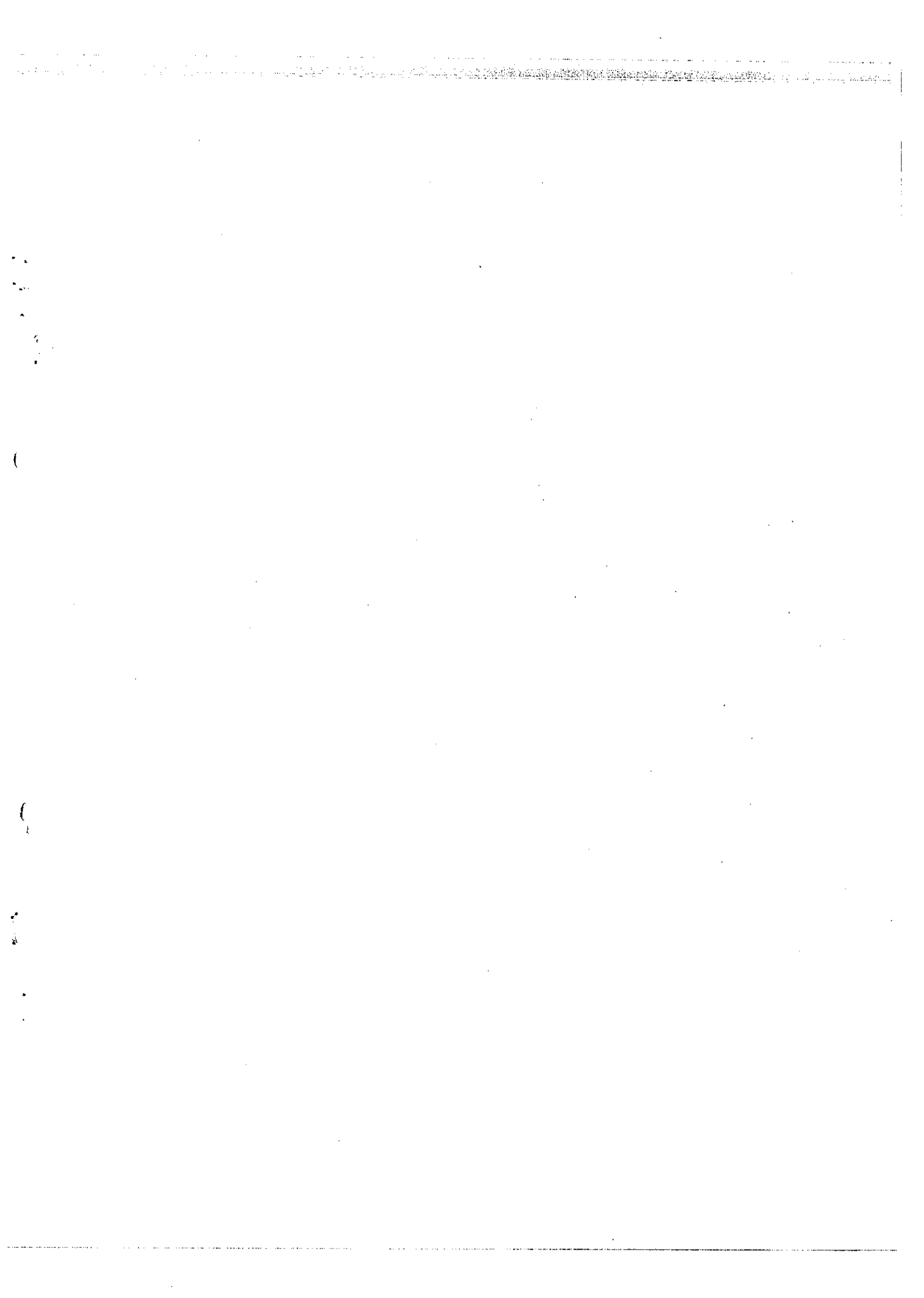
Comune di Vietri sul Mare

Proposta Nr. **138**

Oggetto: **RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA**

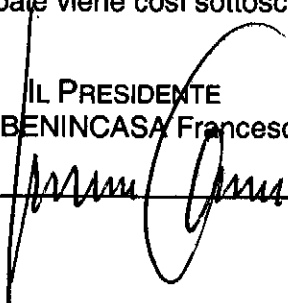
Ufficio Parere	Data Firma del Parere	Favorevole
Ufficio Proponente (SEGRETERIA GENERALE-PERSONALE) Parere Favorevole	01/07/2014 AVV. ANTONIO BARBUTI	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTABILITA - ECONOMATO Parere Favorevole	01/07/2014 RAG. MARIA FERRARA	<input checked="" type="checkbox"/>
SEGRETERIA GENERALE		<input type="checkbox"/>
COLLEGIO REVISORI		<input type="checkbox"/>





Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
Avv. BENINCASA Francesco



---

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. PISANO Lucio



---

---

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

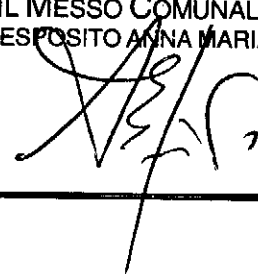
Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo comune oggi e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art.124 comma 1 del D.Lgs. 267/2000)

Vietri sul Mare, 07/07/2014

**Visto:** IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. PISANO Lucio



IL MESSO COMUNALE  
ESPOSITO ANNA MARIA



---

### CERTIFICATO ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, per cui la stessa:

- è stata dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** ai sensi dell'art.134, ultimo comma del D.Lgs. n.267/00
- è divenuta **ESECUTIVA** alla scadenza del decimo giorno di pubblicazione ai sensi del comma 3 dell'art.134 del D.Lgs. n.267/00.-

Vietri sul Mare, 01/07/2014

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. PISANO Lucio



---