

Comune di VIETRI SUL MARE (Prov. SA)

SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

(art. 1, c. 228, L. 28 dicembre 2015, n. 208 / art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 / art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4)

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2015¹: Z E R O

¹ Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dall'art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 (convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a **cinque** anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al **quinquennio precedente**. (...)"

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2016²

N.D.	Dipendente	Cat.	Modalità di cessazione ³	Decorrenza	Costo annuo
					Tabellare
1	BV	D	Collocamento a riposo	1/12/2015	23.980,09
2	MO	D	Collocamento a riposo	1/11/2015	23.980,09
					€
					€
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2015					47.960,18
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2016 (A)					11.990,04
QUOTA UTILIZZATA FINO AL 2019 (B)					0
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020 (A-B) (C)					11.990,04

² Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dall'art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 (convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a **cinque** anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al **quinquennio precedente**. (...)"

³ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che **NON COSTITUISCONO CESSAZIONI**: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2017⁴

N.D.	Dipendente	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo
					Tabellare
1	DD	B	Collocamento a riposo	1/2/2016	19.536,91
2	TV	B	Collocamento a riposo	1/6/2016	19.536,91
3	DL	B	Collocamento a riposo	1/9/2016	19.536,91
4	LG	D	Collocamento a riposo	31/12/2016	23.980,09
					€
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016					82.590,82
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2017⁵ (A)					20.647,71
QUOTA UTILIZZATA FINO AL 2019 (B)					19.536,91
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020 (A-B) (C)					1.110,80

⁴ Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dall'art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 (convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a **cinque** anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al **quinquennio precedente**. (...)"

⁵ Pari al 25% della spesa per cessazioni dell'anno 2016, al 75% se l'ente ha rispettato il parametro previsto dal d.m. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL o al 100% se l'ente ha meno di 3.000 abitanti e la spesa di personale è inferiore al 24% delle entrate correnti del triennio precedente.

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2018⁶

N.D.	Dipendente	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo
					Tabellare
1	PL	C	Collocamento a riposo	1/4/2017	22.039,41
2	GG	B	Collocamento a riposo	1/8/2017	19.536,91
3	SP	B	Collocamento a riposo	1/9/2017	19.536,91
4	BM	D	Collocamento a riposo	20/4/2017	23.980,09
5	PA	B	Collocamento a riposo	30/06/2017	19.536,91
6	BV	B	Collocamento a riposo	01/06/2017	19.536,91
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2017 (A)					124.167,14
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2018⁷ (A)					31.041,78
QUOTA UTILIZZATA FINO AL 2019 (B)					0
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020 (A-B) (C)					31.041,78

⁶ Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dall'art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 (convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a **cinque** anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al **quinquennio precedente**. (...)"

⁷ Pari al 25% della spesa per cessazioni dell'anno 2016, al 75% se l'ente ha rispettato il parametro previsto dal d.m. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL o al 100% se l'ente ha meno di 3.000 abitanti e la spesa di personale è inferiore al 24% delle entrate correnti del triennio precedente.

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2019⁸

N.D.	Dipendente	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo
					TOTALE
1	FM	D	Collocamento a riposo	1/5/2018	23.980,09
2	AV	C	Collocamento a riposo	31/3/2018	22.039,41
3	FG	B	Collocamento a riposo	28/2/2018	19.536,91
4	BW	C	Decesso	04/09/2018	22.039,41
5	EA	B	Collocamento a riposo	30/11/2018	19.536,91
6	CG	B	Collocamento a riposo	31/12/2018	19.536,91
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2018					126.669,64
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2019⁹ (A)					31.667,41
QUOTA UTILIZZATA NEL 2019 (B)					0
A.CRESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020 (A-B) (C)					31.667,41

⁸ Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dall'art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 (convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a **cinque** anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al **quinquennio precedente**. (...)"

⁹ Pari al 25% della spesa per cessazioni dell'anno 2016, al 75% se l'ente ha rispettato il parametro previsto dal d.m. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL o al 100% se l'ente ha meno di 3.000 abitanti e la spesa di personale è inferiore al 24% delle entrate correnti del triennio precedente.

SPESA PER IL PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2019

N.D.	Dipendente	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo
					TOTALE
1	FA	C	Collocamento a riposo	01/12/2019	22.039,41
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2019 (A)					22.039,41
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2020 (100% di A) (B)					22.039,41
QUOTA GIA' UTILIZZATA NEL 2019¹⁰ (C)					22.039,41
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2020 (100% di B-C) (D)					0,00

¹⁰ Ai sensi dell'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (comma introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. n. 4/2019, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over."

SPESA PER IL PERSONALE CESSANTE NELL'ANNO 2020

N.D.	Dipendente	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo
					TOTALE
1	FF	C	Collocamento a riposo	01/01/2020	22.039,41
2	NA	C	Collocamento a riposo	01/01/2020	22.039,41
3	PA	D	Collocamento a riposo	01/05/2020	23.980,09
4	BA	D	Collocamento a riposo	01/06/2020	23.980,09
5	CS	C	Collocamento a riposo	01/07/2020	22.039,41
6	FG	C	Collocamento a riposo	01/08/2020	22.039,41
7	CA	C	Collocamento a riposo	01/08/2020	22.039,41
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2020 (A)					158.157,23
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2020 (100% di A¹¹) (B)					158.157,23

¹¹ Ai sensi dell'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (comma introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. n. 4/2019, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, *sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over.*"

RIEPILOGO DEI RESTI ASSUNZIONALI

ND	Anno	Quota da utilizzare
1	RESIDUI DISPONIBILI 2015 CESSATI ANNO 2014 ¹²	0,00
2	RESIDUI DISPONIBILI 2016 CESSATI ANNO 2015	11.990,04
3	RESIDUI DISPONIBILI 2017 CESSATI ANNO 2016	1.110,80
4	RESIDUI DISPONIBILI 2018 CESSATI ANNO 2017	31.041,78
5	RESIDUI DISPONIBILI 2019 CESSATI ANNO 2018	31.667,41
6	RESIDUI DISPONIBILI 2019 CESSATI ANNO 2019 ¹³	0,00
7	SPESA PER CESSATI ANNO 2020 ¹⁴	158.157,23
	Totale facoltà assunzionali	233.967,26

¹² Residui disponibili da utilizzare entro e non oltre il 31 dicembre 2020.

¹³ Ai sensi dell'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (comma introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. n. 4/2019, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over."

¹⁴ Ai sensi dell'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (comma introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. n. 4/2019, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over."