



COMUNE DI VIETRI SUL MARE
Comune di antica tradizione ceramica
Provincia di Salerno

ORIGINALE

Determina	AREA AMMINISTRATIVA	Reg. Gen	Data
N. 124		309	10-04-2018
DEL 10-04-2018	SETTORE SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE		

OGGETTO: INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017 RESPONSABILI DI SETTORE (PO)-
PROVVEDIMENTI

CIG:

PREMESSO che:

con i seguenti Decreti Sindacali:

Nr. 02/2016 del 9/0/2016, veniva designata Responsabile del Settore Tecnico-Manutentivo e Servizi Ambientali l'Arch. **Katia Mascolini**;

Nr. 06/2016 dell'8/11/2016 veniva designata Responsabile del Settore Economico -Finanziario e Tributario la Ragioniera Maria Ferrara;

Nr. 07/2016 dell'8/11/2016, veniva designato Responsabile del Settori Affari Legali - Demografici - Polizia Locale- Attività Produttive (SUAP) Tecnico-Manutentivo l'Avv. Antonio Barbuti;

art.3 dell'Ordinamento professionale contenuto nel C.C.D.I. prevede per i Responsabili degli uffici servizi (SETTORI) inquadrati nella categoria D, titolari di posizione organizzativa (PO), una retribuzione di posizione graduata da un minimo di **Euro 5.164,57** per un massimo di Euro 12.911,47 lorde annue per dodici mensilità nonché una retribuzione di risultato annua graduata da un minimo del 10% ad un massimo di 25% della retribuzione di posizione assegnata;

nel medesimo articolo si statuiva che la valutazione del personale, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione, è demandata al Nucleo di Valutazione, Organismo analogo all'OIV sulla base dei seguenti criteri:

- Responsabilità riferita ai compiti di istituto;
- Complessità dei procedimenti in relazione alla presenza di procedure non standardizzabili;
- Carichi di lavoro riferiti alla complessità della struttura;

DATO ATTO che:

- il Consiglio Comunale con deliberazione n.78/2010 del 28/12/2010 approvava i nuovi criteri in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi in considerazione che il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta) aveva definito un nuovo sistema di sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e la misurazione della performance organizzativa e individuale, enfatizzando la cultura del risultato e della meritocrazia e rafforzando i principi di efficienza e trasparenza, e pone le condizioni per l'avvio di un disegno di rinnovamento degli enti;

- in particolare il Consiglio Comunale con la citata deliberazione n.78/2010 stabiliva "che la Giunta Comunale dovrà attenersi ai seguenti criteri generali per le modifiche ed integrazioni da apporre all'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vietri sul Mare ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lett. a), del TUEL:

...omissis....

La presente copia, composta di n. 4 fogli, è conforme all'originale esistente presso questo Ufficio.
Viatri sul Mare 12.09.2018

COMUNE DI VIETRI SUL MARE
(PROVINCIA DI SALERNO)

IL SEGRETARIO GENERALE
Dot. Carmine Gioiardi



COMUNE DI VIETRI SUL MARE
Comune di antica tradizione ceramica
Provincia di Salerno

- *misurazione, valutazione e incentivazione della performance individuale e di quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;*
- *verifica finale del risultato della gestione mediante uno specifico sistema organico permanente di valutazione, disciplinato con una parte speciale del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, che interessi tutto il personale;*
- *introduzione del piano triennale della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, specificatamente identificabile per gli enti locali, nella combinazione programma di mandato, relazione previsionale e programmatica e piano esecutivo di gestione, contenente gli obiettivi e gli indicatori di cui all'art. 5 del suddetto D.Lgs. 150/2009;*
- *perfezionamento dei meccanismi di misurazione e valutazione della performance organizzativa prevedendo, in ossequio alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 e secondo i principi in esso contenuti, l'attribuzione dei compiti riferiti allo stesso Nucleo di Valutazione secondo quanto indicato dalla CIVIT (Commissione per la Valutazione, Trasparenza ed Integrità delle amministrazioni pubbliche con delibera n. 121/2010 "Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n.150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance" approvata nella seduta del 9 dicembre 2010;*

VISTO il Verbale del Nucleo di Valutazione Nr. **5 del 9 Aprile 2018** con il quale il predetto Nucleo:

- *ha proceduto alla valutazione (schede valutazione) dei Responsabili di Settore;*
- *ai sensi dell'art.3, comma 3°, lettera b) del vigente Regolamento in materia ha disposto la trasmissione delle schede a ciascun Responsabile assegnando giorni dieci (10) per le eventuali osservazioni o controdeduzioni (atti);*

DATO ATTO che:

- *la valutazione è avvenuta sulla base dei criteri stabiliti nel "Regolamento per l'erogazione delle indennità di posizione e di risultato ai Responsabili di Settore" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 166/2011 del 27/9/2011, esecutiva ai sensi di Legge;*
- *con delibera della Giunta Comunale n.26/2017, esecutiva ai sensi di Legge è stato approvato il programma triennale della performance 2017/2019;*

VISTA la nota prot. **4820** del Nucleo del **10 Aprile 2018**, trasmessa ai Responsabili di Settore con il quale viene partecipata ai predetti la valutazione resa dal Nucleo in parola;

VISTO che i Responsabili hanno accettato la valutazione espressa

DATO ATTO che il Sindaco FF, ai fini della determinazione e liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno **2017** ai Responsabili di Settore ha preso atto delle decisioni del Nucleo di Valutazione ai fini della percentuale dell'indennità di risultato sulla base della scheda di valutazione, controfirmata per accettazione dai responsabili interessati, rideterminando la percentuale di valutazione con una percentuale del 100% (decisione finale agli atti);

VISTO l'art.37 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

RITENUTO dover procedere al necessario impegno di spesa contestualmente alla liquidazione per economia procedimentale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale nr. **166/2011 del 27/09/2011**, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale risulta approvato il Regolamento per l'erogazione delle Indennità di posizione e di risultato ai Responsabili di Settore;

VISTI gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18/08/00, n. 267 come riformato;

VISTA la Legge di Stabilità 2017 dell'11 dicembre 2016, n. 232;

VISTA la Legge di Stabilità 2018 del 27 dicembre 2017, n. 205;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Decreto Sindacale nr. **05/2017 del 24/10/2016** con il quale il sottoscritto risulta nominato Segretario Generale del Comune di Vietri sul Mare a far data dal giorno **24 Ottobre 2016**;

VISTO Il Decreto Sindacale nr. **09/2016 del 04/11/2016** di conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore di che trattasi al sottoscritto Segretario Generale;



COMUNE DI VIETRI SUL MARE
Comune di antica tradizione ceramica
Provincia di Salerno

VISTO il Bilancio di Previsione 2017/2019, approvato con delibera CC nr. 17/2017 del 14/04/2017, esecutiva ai sensi di Legge;

VISTO il PEG 2017/2019, approvato con delibera GC nr. 52/017 del 16/05/2017, esecutiva ai sensi di Legge,

con la quale risultano assegnate le relative risorse per gli esercizi 2017/2019;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

ACCERTATA:

- la propria competenza, ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la regolarità amministrativa procedurale di cui al vigente art. 49 del D.lgs. 267/2000, così come riformulato all'art.1 comma 3 lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174;

ATTESTATO che, il sottoscritto responsabile non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente anticorruzione e non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto;

RISCONTRATA la regolarità tecnica in ordine all'adozione del presente atto, ai sensi del vigente art.49 del D.lgs. 267/2000 così come riformulato all'art.1 comma 3 lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del Settore competente ai sensi dell'art.49, 1° comma del D.lgs. n.267/2000, così come riformulato dall'art.3, comma 2°, lettere b) del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni in Legge 7 dicembre 2012, nr. 213 (G.U. 07/12/2012, nr. 286), nonché l'attestazione della regolarità e della correttezza amministrativa, ai sensi dell'art.147/bis, comma 1° del vigente D.Lgs. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità Contabile del Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art.49, 1° comma del D.lgs. n.267/2000, così come riformulato dall'art.3, comma 2°, lettere c) del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni in Legge 7 dicembre 2012, nr. 213 (G.U. 07/12/2012, nr. 286), nonché l'attestazione della regolarità e della correttezza amministrativa, ai sensi dell'art.147/bis, comma 1° del vigente D.lgs. 267/2000 e D.L. 90/2014, coordinato con Legge di conversione nr. 114/2014;

D E T E R M I N A

1. La precedente narrativa si intende qui riportata per formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di prendere atto del Verbale del Nucleo di Valutazione nr 5 del 09/04/2018 con il quale risultano valutati i Responsabili di settore ai sensi del vigente regolamento in materia (atti);
3. Per l'effetto prendere atto delle procedure de quo e attribuire ai sottoelencati Responsabili dei Settori (PO) l'indennità di risultato, per l'anno 2017 come da prospetto che segue;
4. Di impegnare la somma complessiva di € 8876,64 sul cap 905 codice bilancio 01.11-1.01.01.004 del redigendo bilancio 2018/2020 competenza 2018 giusto impegno 202;
5. Di liquidare la somma complessiva di € 8876,64 a favore dei seguenti Responsabili di Settore a titolo di indennità di risultato anno 2017 nella misura accanto a ciascuno di essi indicata nel seguente prospetto:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA		INDENNITA' DI POSIZIONE	% VALUTAZIONE	INDENN. DI RISULTATO
Economico Finanziario	Ferrara	12.911,47	100,00 del 25%	3.227,87
Tecnico Manutentivo	Mascolini	12.911,47	100,00 del 25%	2.420,90

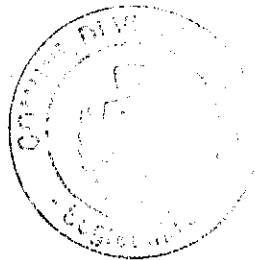
fino al 30/9/17



COMUNE DI VIETRI SUL MARE
Comune di antica tradizione ceramica
Provincia di Salerno

Legale, Attività Produttive,f.f. Polizia Municipale	Barbuti	12.911,47	100,00 del 25%	3.227,87
TOTALE				8.876,64

6. Di trasferire il presente provvedimento alla Contabilità per l'emissione di regolare mandato mediante bonifico con le modalità di cui all'allegata lettera "A" di cui sopra;
7. Di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato all'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza, nonché pubblicato in Amministrazione Trasparente nell'apposita sezione ai sensi dell'art. 33/2013 e 39/2013.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SEGRETERIA GENERALE E
PERSONALE
Dott. Carmine Giovanni **IMBIMBO**

Visto di regolarità contabile con attestazione di copertura finanziaria, ai sensi dell'art.183 comma 7 del T.U. degli Enti Locali.

DATA

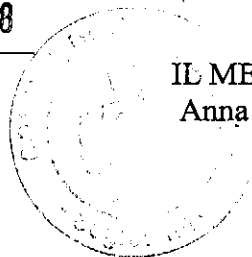
IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO
Rag. Maria **FERRARA**

N. 546 DEL REGISTRO DELLE
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

L a presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente, per quindici giorni consecutivi dal

~~1~~ 1 APR 2018 al

VIETRI SUL MARE, 1 1 APR 2018



IL MESSO COMUNALE
Anna Maria Esposito