



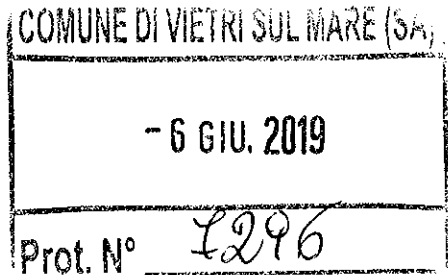
COMUNE DI VIETRI SUL MARE  
*Comune di antica tradizione ceramica*  
Provincia di Salerno

COPIA

Registro Generale n. 4

DECRETO SINDACALE  
UFFICIO DEL SINDACO

N. 4 DEL 04-06-2019



**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO RESPONSABILE DEL SETTORE  
TECNICO/MANUTENTIVO A TEMPO DETERMINATO PARZIALE DI  
DIRITTO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART.110 COMA 1 DEL D.LGS.  
NR.267/2000 - CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE  
ORGANIZZATIVA (PO) -**

L'anno duemiladiciannove addì quattro del mese di giugno

**IL SINDACO**

**PREMESSO** che, il Comune di Amalfi, in esito alla procedura di selezione indetta a norma dell'art. 110 comma 1 del D.lgs. 267/2000 con avviso n. 13647 del 24.12.2015, pubblicato ai sensi di legge, ha approvato, con Determinazione del Settore Affari Generali n. 12 del 12.01.2016 l'elenco dei candidati idonei all'esito della selezione per la nomina del Responsabile del Settore Lavori Pubblici ed Ambiente – categoria **D**, posizione economica **D1** con contratto a tempo determinato per un anno, salvo proroga ex art. 110 comma 1 D.lgs. 267/2000;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTA** la deliberazione di G.C. n. 35/2016 del 25.03.2016, esecutiva ai sensi di Legge, emessa da questo Civico Ente, con la quale venivano approvate modifiche al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed, in particolare, venivano riformulati gli artt. 85 e seguenti, recanti la disciplina dei contratti a tempo determinato per la copertura di posti di Responsabile di Settore (referenti delle Posizioni Organizzative) all'interno della dotazione organica ai sensi dell'art. 110 comma 1 D.Lgs.267/2000 come novellato dall'art. 11 commi 1 e 4 del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**DARE ATTO** che l'incarico de quo avviene mediante procedura di selezione e i requisiti per l'assunzione sono quelli afferente la procedura indetta ai sensi dell'art.110, comma 1° del D.lgs. 267/2000 dal Comune di Amalfi (SA) sopra illustrato (Scorrimento della graduatoria);

**VISTA** la deliberazione G.C. n°36 del 05/04/2019, afferente il "**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021 - PIANO ASSUNZIONALE**", con la quale veniva approvato l'atto propedeutico ai fini dell'assunzione del predetto personale di cui alla graduatoria

emessa dal Comune di Amalfi, prevedendo un'assunzione a tempo determinato e parziale a copertura del posto Responsabile del settore tecnico-urbanistico-edilizio lavori pubblici con attribuzione di P.O. categoria "D", posizione economica "D3";

**VISTO** il D.lgs. 27 ottobre 2009, nr. 150, ed in particolare le modifiche che lo stesso decreto ha approvato al D.lgs. 30 marzo 2001, nr. 165;

**RICHIAMATO** l'art.50, comma 10° del TUEL, che stabilisce che il **Sindaco** ed il Presidente della Provincia nominano i responsabili dei servizi e degli uffici, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

**VISTA** la Deliberazione della **Giunta Comunale di Amalfi** n. 76/2016 del 10.05.2016 ad oggetto *"Richiesta da parte del Comune di Vietri sul Mare dell'utilizzo dell'elenco dei candidati ritenuti idonei per la copertura a tempo determinato del Responsabile del settore ambiente e lavori pubblici approvato con determina settore Amministrativo n. 12 del 12.01.2016 – approvazione schema di convenzione con la Città di Vietri sul Mare art. 3 comma 61 L. 350/03", con la quale il Comune di Amalfi ha accolto la richiesta di questo Ente sopra specificata ed ha approvato lo schema di accordo proposto da questo Comune con nota prot. n. 5168 del 28.04.2016"*;

**VISTO**, in particolare, l'art. 85 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come modificato con la sopra citata D.G.C. n 35/2016, il quale al comma 2° prevede che *"Per la copertura dei posti che comportano l'attribuzione della Responsabilità di Settore e/o di area e, in ogni caso, la titolarità di posizione organizzativa, può farsi ricorso a detti contratti a tempo determinato nella misura percentuale massima del 30% dei posti della medesima qualifica istituiti nella dotazione organica e, comunque, per almeno una unità"* ed al comma 3° dispone che *"Gli incarichi di cui al presente articolo sono conferiti dal Sindaco, con proprio motivato provvedimento, previa selezione pubblica, disciplinata dal successivo art. 87 e fatto salvo quanto previsto da tale articolo al comma 8, volta ad accertare in capo ai soggetti interessati il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico"*;

**VISTO** l'art. 87 comma 8° del predetto Regolamento come modificato con la sopra citata D.G.C. n 35/2016, laddove prevede che *"l'Amministrazione Comunale, in applicazione analogica del principio di cui all'art. 3 comma 61 della L. 350/2003 può procedere alla stipula di accordi con altre Amministrazioni per l'utilizzo di elenchi/graduatorie di soggetti risultati idonei all'esito di selezioni pubbliche indette da queste ultime, in attuazione dell'art. 110 comma 1 D.lgs. 267/2000 e sulla base di criteri compatibili con quelli stabiliti nel presente articolo, per posti in organico analoghi a quelli da ricoprire. In tal caso, previo accordo approvato con deliberazione di Giunta Comunale da entrambe le Amministrazioni anche successivamente all'esperimento della selezione ed alla formazione dell'elenco di idonei, il Sindaco potrà conferire l'incarico di cui al presente articolo ad un soggetto utilmente collocatosi nell'elenco/graduatoria approvato dall'Amministrazione che ha indetto la pubblica selezione e, tuttavia, non risultato affidatario di incarico da parte di quest'ultima"*;

**VISTA** la Deliberazione di G.C. n. 88/2016 del 3.6.2016, esecutiva ai sensi di Legge, di questo Civico Ente, con la quale veniva approvato, ai sensi di quanto previsto dal sopra citato art. 87 comma 8 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come modificato con G.C. n. 35 del 25.03.2016, lo schema di *accordo per l'utilizzo da parte di questo Comune dell'elenco dei candidati idonei approvato con la sopra citata Determinazione del Responsabile del servizio Affari Generali n. 12 del 12.01.2016 del Comune di Amalfi (SA)*;

**RILEVATO** che il suddetto Accordo risulta sottoscritto in data 3.6.2016;

**DI DARE ATTO** che, pertanto, in attuazione di tutto quanto sopra richiamato ed ai sensi dell'art. 87 comma 8° del Regolamento degli uffici e dei servizi sopra citati, veniva individuato l'Ing. **Antonio Marano**, nato a Napoli il 2.3.1963, classificatosi secondo per punteggio nell'elenco di cui sopra (Comune di Amalfi) e, pertanto, in possesso dei requisiti necessari a ricoprire l'incarico di Responsabile del Settore tecnico-urbanistico-edilizio lavori pubblici di questo Comune ad un soggetto utilmente collocatosi nell'elenco di candidati idonei in esito a pubblica selezione ex art. 110 comma 1, così come approvato con la sopra citata Determinazione del Responsabile del servizio Affari Generali n. 12 del 12.01.2016 del Comune di Amalfi (SA) e non risultato affidatario di incarico da parte di tale Municipalità;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale nr. **155/2015** del **20/11/2015**, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale risulta riorganizzata l'Area Tecnica;

**VISTO** il precedente Contratto Individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e Parziale, ex art.110 del D.lgs. 267/2000 nr. **01/2019** – reg. gen. nr. **01/2019** del **09/02/2018** per le funzioni di **Responsabile dell'Area Tecnica (Settore Tecnico – Urbanistico – Edilizio – Lavori Pubblici**, sottoscritto con l'Ing. Antonio Marano con scadenza del mandato elettivo

**VISTO** il bilancio di Previsione **2019/2021** approvato con delibera di Consiglio Comunale nr. **24/2019** del **30/04/2019**, esecutiva ai sensi di Legge;

**VISTI:**

- L'art. 9 della Legge 16/01/2003, n. 3;
- l'art.3 comma 61 della L. 350 del 24.12.2003;
- l'art. 1 comma 100 della L. 311/2004;
- l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 31 Agosto 2013 n. 101, convertito in Legge n. 125/2013;
- l'art. 15 della L. 241/1990 e s.m.i.

**VISTA** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 del 21.11.2013, registrata alla Corte dei Conti il 4.12.20 e successive in materia de quo;

**VISTA** la Sentenza della Corte di Cassazione nr. 478 del 13 gennaio nr. 2014

**VISTA** la delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) nr. 87 del 3 febbraio 2016;

**DATO ATTO** che nell'organigramma del Comune di Vietri sul Mare non risultano presenti figure Dirigenziali ma bensì solo Posizioni Organizzative (PO) e non risultano figure analoghe con medesimo titolo di studio (Ingegneria e/o lauree equipollenti);

**VISTO** l'art. 50 comma 10 del TUEL il quale attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi e di attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

**SOTTOLINEATA** l'urgenza di provvedere al prosieguo del predetto incarico stante in itinere procedure quale Rup assegnatario all'Ing. Antonio Marano, stante la necessità di definire procedimenti avviati, nonché l'ultimazione di opere pubbliche che comporta la definizione della rendicontazione da presentare alla Regione Campania al fine per non compromettere la chiusura dell'iter collegato al finanziamento;

**DATO ATTO** che l'art. 110 comma 3 TUEL prevede che il trattamento economico dei contratti disciplinati dal medesimo articolo sia equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. Funzione Locale del 25/05/2018, nonché le “**Declaratorie**” del CCNL del medesimo comparto anno 1999;

**DATO ATTO** che l'inquadramento giuridico dell'unità lavorativa incaricata con il presente è relativo alla categoria “**D**” posizione economica “**D3**” con attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa di Responsabile di settore, per cui il soggetto incaricato assolverà a tutte le funzioni di carattere gestionale ex art. 107 TUEL ed assumerà le responsabilità gestionali e la competenza ad adottare atti aventi valenza esterna nel settore “**Tecnico/Manutentivo-urbanistico-edilizio-lavori pubblici – demanio - ambiente**”; così come disciplinato dall'art. 8 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – fatte salve successive revisioni di carattere organizzativo - ed ivi comprese le competenze relative al servizio Demanio marittimo e canoni demaniali;

**EVIDENZIATO** che, stante l'urgenza di provvedere, tenendo conto dell'attuale disponibilità del professionista individuato e della necessità di verificare la soluzione organizzativa, l'incarico di cui al presente avrà durata dal **4 Giugno al 31 dicembre 2019**, al fine di evitare disservizi alla struttura, fino all'atto del conferimento di nuovo incarico da parte del neo Sindaco eletto, al fine di fronteggiare, nell'immediato, la complessa gestione dei settori tecnici, stante in itinere l'attivazione di pubblico concorso per detta categoria;

**DI DARE ATTO** che l'orario di lavoro sarà articolato in ore **24** (ventiquattro ore) settimanali. Gli accordi sull'orario di lavoro verranno presi con il **Sindaco** e con il **Segretario Generale** quale responsabile del personale, in modo da soddisfare le esigenze dell'Amministrazione e da venire incontro alle particolari dell'ufficio tecnico; **DI DARE ATTO** che ai sensi e per gli effetti

dell'art.1339 del codice civile, le clausole del presente Contratto se dovessero essere in difformità da quelle previste dal Contratto Collettivo Regionale Enti Locali e dal testo per le Leggi di Pubblico Impiego approvato con D.lgs. nr. 165/2001 e s.m.i., si intenderanno come apposte, e disapplicate di diritto in forza delle soprarichiamate e norme imperative. L'Amministrazione Comunale si riserva la possibilità di interrompere il presente rapporto di lavoro a tempo determinato prima della scadenza contrattuale fissata, per rispettare il limite della riduzione della massa salariale complessiva del personale dell'Ente rispetto all'anno 2016;

**VISTO** l'art. 4 comma 2 bis del CCNL 14.09.2000 così come inserito dall'art. 11 del CCNL 22.01.2004 il quale prevede che le posizioni organizzative che possono essere conferite anche al personale con rapporto a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno e che il principio del riproporzionamento del trattamento economico trova applicazione anche con riferimento alla retribuzione di posizione;

**DATO ATTO**, pertanto, che il trattamento economico relativo all'incarico di cui sopra è pari a quello previsto dal contratto nazionale di lavoro Comparto Regione/Enti Locali per la categoria "D" posizione economica "D3";

**ATTESO** che, sul presente, pur rinviandosi ai successivi adempimenti attuativi di carattere gestionale, nonché per la regolarizzazione e registrazione contabile, comprensiva per la copertura assicurativa, si provvederà con successivo provvedimento del Responsabile del Settore competente, a seguito dell'approvazione del bilancio **2019/2021**, sulla competenza **2019**.

#### DECRETA

1. **DI NOMINARE**, per tutte le ragioni in epigrafe individuate e in virtù dell'Accordo stipulato in data **3.6.2016** con il Comune di Amalfi sulla base di tutto quanto specificato nella premessa il prosieguo dell'incarico all'Ing. **Antonio Marano**, nato a Napoli il 2/3/1963, quale professionista classificatosi secondo per punteggio nell'elenco di candidati idonei in esito a pubblica selezione ex art. 110 comma 1, così come approvato con la Determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali n. **12** del **12.01.2016** del Comune di Amalfi (SA) e non risultato affidatario di incarico da parte di tale Municipalità;
2. **DI CONFERIRE** all'Ing. **Antonio Marano**, come sopra individuato, l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica dei seguenti Settori "**Tecnico/Manutentivo-Urbanistico-Edilizio-Lavori Pubblici – Demanio e Tecnico e Ambiente**" così come disciplinato dall'art. 8 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, così come modificato dalla delibera GC nr. **155/2015** del **20/11/20015**, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale risulta riorganizzata l'Area Tecnica e la delibera G.C. n. **35/2016** del **25.03.2016**, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale venivano approvate modifiche al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed, in particolare, venivano riformulati gli artt. **85** e seguenti, recanti la disciplina dei contratti a tempo determinato per la copertura di posti di Responsabile di Settore;
3. **DI STABILIRE** che;
  - L'incarico di cui al presente avrà durata dal **04/06/2019** fino al **31/12/2019**;
  - L'orario di lavoro sarà articolato in ore **24** (ventiquattro ore) settimanali. Gli accordi sull'orario di lavoro verranno presi con il **Sindaco** e con il **Segretario Generale** quale responsabile del personale, in modo da soddisfare le esigenze dell'Amministrazione e da venire incontro alle particolari necessità dell'ufficio tecnico;
4. **DI PRECISARE** che:
  - L'inquadramento giuridico dell'unità lavorativa incaricata con il presente è relativo alla retribuzione tabellare alla categoria "D" posizione economica "D3", con svolgimento delle mansioni del profilo di cui al CCNL Regioni Enti Locali comprensiva della quota relativa all'indennità di comparto di cui all'art.33 del CCNL 22/01/2004 e che, per effetto del presente incarico cui è connessa attribuzione di posizione organizzativa, il professionista di cui sopra assolverà a tutte le funzioni di carattere gestionale ex art. 107 TUEL ed assumerà le responsabilità gestionali e la competenza ad adottare atti aventi valenza esterna nel settore "**Tecnico-urbanistico-edilizio- lavori pubblici - Demanio**" così come disciplinato dall'art. 8 del

- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, fatte salve successive revisioni di carattere organizzativo, ivi comprese le competenze relative al servizio Demanio marittimo e canoni demaniali;
- La retribuzione sarà riferita alla categoria di appartenenza di cui alla tabella del vigente contratto CCNL funzione locale del 25/05/2018 dando atto che, a seguito della procedura di valutazione relativa alla pesatura delle posizioni da parte del NIV (Nucleo Indipendente di Valutazione), si procederà alla definitiva determinazione della retribuzione di posizione;
5. **DI DARE ATTO** che tale nomina è stata conferita nel rispetto delle normative riportate in parte narrativa e dei criteri stabiliti dal regolamento degli uffici e servizi e successive modifiche ed integrazioni;
  6. **DI ATTRIBUIRE** al soggetto incaricato con il presente provvedimento, il trattamento economico pari a quello previsto dal contratto nazionale di lavoro Funzioni Locali per la cat. "D" posizione economica "D3";
  7. **DI DEMANDARE** al competente Settore Segreteria Generale/Personale/AA.GG. la stipula del contratto recependo tutto quanto sopra riportato;
    - **DI RISERVARSI:**
    - Ogni successivo provvedimento volto all'eventuale revisione delle competenze inerenti i settori "Tecnico-urbanistico-edilizio-lavori pubblici - Demanio" e "Tecnico-Manutentivo" in ragione di una ottimizzazione della gestione e di un efficiente riparto delle funzioni;
    - Ogni eventuale revoca a seguito di successive norme imperative;
    - Ogni eventuale revoca per mancato raggiungimento dei risultati;
  8. **DI DARE ATTO** che, ove l'Amministrazione dovesse riscontrare la presenza di cause comportamenti incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi così come previsto dall'art.53 del D.lgs. nr. 165/2001 e s.m.i., il presente Decreto si intenderà *tamquam non esset*, e quindi automaticamente risolto;
  9. **DI PRECISARE** che la spesa derivante dal presente provvedimento trova adeguata copertura nel bilancio 2018-2020, in fase di formazione;
  10. **DI TRASMETTERE** il presente, per quanto di competenza, al Segretario Generale quale Responsabile del Settore Segreteria Generale/Personale/AA.GG. e al Responsabile del Settore Economico Finanziario;
  11. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente all'Albo Pretorio per gg. 15 ai fini di generale conoscenza nonché nell'apposita sezione "**Amministrazione Trasparente**" di cui al D.Lgs. nr. 33/2013 e s.m.i.



IL SINDACO  
F.TO Giovanni De Simone

