



COMUNE DI VIETRI SUL MARE  
*Comune di antica tradizione ceramica*  
Provincia di Salerno

ORIGINALE

Registro Generale n. 21

DECRETO SINDACALE  
UFFICIO DEL SINDACO

N. 21 DEL 21-05-2020

**Oggetto: DELEGA DATORE DI LAVORO IN MATERIA DI TUTELA E  
SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO D.lgs. 106/2009 e s.m.i. Ing.  
Antonio Marano**

L'anno duemilaventi addì ventuno del mese di maggio,

**OGGETTO: NOMINA DATORE DI LAVORO IN MATERIA DI TUTELA E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO**

**IL SINDACO**

Visto l'art.16 "*Delega di funzioni*" D.lgs. n. 81 del 9/4/2008 e s.m.i. che testualmente recita:

*"1. La delega di funzioni da parte del datore di lavoro, ove non espressamente esclusa, è ammessa con i seguenti limiti e condizioni:*

- a) che essa risulti da atto scritto recante data certa;*
- b) che il delegato possenga tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;*
- c) che essa attribuisca al delegato tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;*
- d) che essa attribuisca al delegato l'autonomia di spesa necessaria dello svolgimento delle funzioni delegate;*
- e) che la delega sia accettata dal delegato per iscritto.*

**2.** Alla delega di cui al comma 1 deve essere data adeguata e tempestiva pubblicità.

**3.** La delega di funzioni non esclude l'obbligo di vigilanza in capo al datore di lavoro in ordine al corretto espletamento da parte del delegato delle funzioni trasferite. L'obbligo di cui al primo periodo si intende assolto in caso di adozione ed efficace attuazione del modello di verifica e controllo di cui all'art. 30, comma

**3 - bis.** Il soggetto delegato può, a sua volta, previa intesa con il datore di lavoro; delegare specifiche funzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro alle medesime condizioni di cui ai commi 1 e 2. La delega di funzioni di cui al primo periodo non esclude l'obbligo di vigilanza in capo al delegante in

ordine al corretto espletamento delle funzioni trasferite. Il soggetto al quale sia stata conferita la delega di cui al presente comma non può, a sua volta, delegare le funzioni delegate”.

**VISTO** il D.lgs. 81/2008 (Testo Unico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro) come modificato ed integrato dal D.Lgs. 106/2009;

**CONSIDERATO** che l'art.2, comma 1, lettera b) del Dlgs.81/2008 individua quale datore di lavoro "il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario, non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa; in caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo”;

**EVIDENZIATO** che, nelle more della strutturale individuazione del Datore di Lavoro della sicurezza, ai sensi dell'art. 2, comma 1 lettera b) del Dlgs.81/2008, tale incarico resta in capo al Sindaco nella sua qualità di organo di vertice;

**CONSIDERATO** che, il D.lgs.81/2008, come risultante anche dopo l'assestamento normativo apportato dal decreto correttivo 106/2009, chiarisce che compete al vertice di ciascuna amministrazione impostare ed implementare l'architettura organizzativa per la sicurezza sul lavoro, nominando il datore di lavoro per la sicurezza;

**CONSIDERATO** altresì, che ai sensi dell'art. 50, comma 1 del TUEL, spetta al Sindaco la nomina del Datore di Lavoro secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 TUEL e dei rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali;

**VISTO** il proprio Decreto nr. **11/2020 del 05/05/2020**, con il quale si delegava l'Ing. Antonio Marano a datore di lavoro in materia di tutela e sicurezza sul luogo di lavoro, di cui al D.lgs. 106/2009 e s.m.i.;

**Considerato** che:

- la suddetta designazione risultata collegata al proprio Decreto n.**34/2019** –Reg. Gen.n. **34** del **30/09/2019**, con il quale si è proceduto all'attribuzione dell'incarico di Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica/Manutentiva ing. **Antonio Marano**;
- il predetto Decreto nr. **34/2019**, risultava in fase di scadenza a ciò si è provveduto con nuova selezione ex art.110, comma 1 (avviso), e che la stessa procedura di evidenza pubblica risulta conclusa con assegnazione all'Ing. **Antonio Marano** della Responsabilità del Settore Tecnico/Manutentivo, Urbanistica, LL.PPP. e Demanio, giusto Decreto Sindacale nr. **20/2020** del **20/05/2020**;

**RITENUTO** pertanto di dover provvedere alla individuazione del Datore di Lavoro della sicurezza ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera b) del D.lgs. n.81/2008 e s.m.i. sopra richiamata, in capo al Responsabile di P.O. dell'Area Tecnico/Manutentiva settore “U.T.C.”, Ing. **Antonio Marano**;

**RITENUTO** altresì che, il Responsabile di settore, nominato quale datore di lavoro per la sicurezza, conformemente alle prescrizioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, deve essere dotato di autonomia poteri decisionali e di spesa;

**DATO ATTO CHE**, il datore di lavoro dovrà:

- **Provvedere** alla designazione del Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione dei rischi (RSPP) conformità delle prescrizioni di cui al D.lgs. 81/2008;
- **Procedere** alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto (DVR), se non presente;
- **Organizzare** e coordinare il servizio di prevenzione all'interno dell'Ente provvedendo all'adempimento degli obblighi di cui all'art.17 e 18 del Dlgs.81/2008;

VISTO, il Decreto Sindacale n.20/2020 –Reg. Gen.n. 20/2020 del 20/05/2020, con il quale si è proceduto all'attribuzione dell'incarico di Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica/Manutentiva ing. **Antonio Marano**;

VISTO il D.lgs. n.81 del 2008 e s.m.i.;

VISTO l'art. 50 TUEL;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

**Quale "Datore di Lavoro"**

**DELEGA**

**E**

**DECRETA**

1. **DI NOMINARE** quale datore di lavoro per la sicurezza, ai sensi della vigente normativa, con decorrenza dalla data odierna, il Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica/Manutentiva Ing. **Antonio Marano**;
2. **DI INCARICARE** il Datore di lavoro di:
  - *Provvedere alla designazione del Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione (RSPP) dei rischi in conformità delle prescrizioni di cui al D.lgs. 81/2008 e s.m.i.;*
  - *Procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto (DVR);*
  - *Organizzare e coordinare il servizio di prevenzione all'interno dell'Ente (tutti i Settori) provvedendo all'adempimento degli obblighi di cui all'art.17 e 18 del Dlgs.81/2008, potendo ai sensi dell'art. 16 del medesimo testo, procedere a sua volta alla delega di funzioni con i limiti ed alle condizioni indicate al comma l) del medesimo articolo;*
3. **DI DARE ATTO** che all'Ing. **Antonio Marano**, nominato datore di lavoro verrà assegnata, come definita nel Piano esecutivo di gestione, la dotazione finanziaria necessaria per far fronte agli adempimenti di sicurezza Il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, va pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg. consecutivi e trasmesso all'incaricato nella sua qualità di Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica/Manutentiva, al Segretario Generale quale delegato per la parte datoriale afferente la nomina del "Medico Competente", giusto Decreto Sindacale nr. 4 – Reg. Gen.n. 4 del 31/03/2020 e a tutti i Responsabili di P.O. dell'Ente;

**DISPONE CHE**

1. Il presente Decreto sia accettato dal delegato mediante semplice sottoscrizione e avrà validità dalla data di pubblicazione e fino a conclusione del mandato Amministrativo in corso.
2. Il presente Decreto sia pubblicato all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e in "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", nel link della sezione "Provvedimenti", sottosezione "Provvedimenti dei Dirigenti" ai sensi dei Decreti Legislativi numeri 33/2013 e 39/2013.
3. Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo e comunque preposti ai sensi della normativa vigente, alle Organizzazioni Sindacali ed al Settore Economico Finanziario per i provvedimenti di competenza.

IL SINDACO  
Dott. Giovanni De Simone



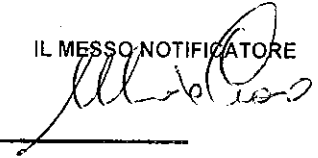
Decreto DECRETO SINDACALE n.21 del 21-05-2020 VIETRI SUL MARE

RELATA DI NOTIFICA

Il Sottoscritto Messo Notificatore Giorgio H. M. dichiara di aver notificato il presente Decreto Sindacale nr.21 del 21-05-2020 Registro Generale n. 21 mediante consegna a mani proprie \_\_\_\_\_

Vietri Sul Mare, li 25.5.2020

IL MESSO NOTIFICATORE

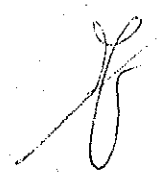


Oggetto: "Pubblicazione on - line del DECRETO SINDACALE nr. 21/del 21-05-2020

ATTESTAZIONE N° 218 Registro Pubblicazioni

- Si attesta che, il suesteso Decreto Sinacale nr. 21 del 21-05-2020, Registro Generale 21, ai sensi dell'art.32 della Legge 18/06/2009, nr. 69, viene iniziata oggi la pubblicazione in formato pdf all'Albo Pretorio on-line, per quindici giorni consecutivi dal 25.5.2020 al 10.6.2020 nelle forme e nei termini di cui al D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. (Codice in materia di protezione dei dati personali) e dei vigenti Regolamenti Comunali in materia, nonché in "Amministrazione Trasparente" nell'apposita Sezione "Provvedimenti" in Sottosezione "Provvedimenti Organi di indirizzi politico" di cui al D.lgs. nr. 33/2013 e s.m.i.

Vietri Sul Mare li 25.05.2020



D. Riccarda 25.5.2020

