

| SOTTO-AREA/ PROCESSO | RISCHI CONNESSI | PROCEDURA/PROCEDIMENTO | SETTORE/AREA | Servizio/Ufficio |
|---|---|--|--------------|------------------|
| CONFERIMENTO DI INCARICHI EXTRA- ISTITUZIONALI | Omesse verifiche su incompatibilità al fine di agevolare i richiedenti | Istruttoria e autorizzazioni per incarichi esterni a dipendenti | | |
| RECLUTAMENTO DI PERSONALE | Scarsa trasparenza/ridotta pubblicità dell'avviso | Procedura di concorso | | |
| | Disomogeneità delle valutazioni durante la selezione | | | |
| | Violazione del principio di segretezza e riservatezza | | | |
| | Definizione del bisogno non coerente con il fabbisogno organizzativo | Incarichi di Posizione Organizzativa | | |
| | Motivazione generica circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali allo scopo di agevolare soggetti particolari | Assunzioni Articolo 110 Dlgs 267/2000 | | |
| PROGRESSIONI DI CARRIERA | Disomogeneità delle valutazioni | Progressione economica | | |
| | Violazione del principio di segretezza e riservatezza | | | |
| GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE | Pressioni finalizzate alle agevolazioni di carattere economico e giuridico per agevolare categorie di dipendenti | Contrattazione sindacale | | |
| GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE | Omissa vigilanza Sanzione non corretta Omissa segnalazione alle autorità competenti | Procedura disciplinare | | |
| | Rilascio autorizzazioni per concessione aspettative - congedi - permessi o autorizzazione di straordinari in assenza di requisiti False attestazioni della presenza in servizio Omissi controlli | Rilevazione presenze | | |